

Отчет об исполнении плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Администрации города Заволжья в 2021 году

В муниципальном образовании город Заволжье в настоящее время реализуется «План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Администрации города Заволжья на 2021-2024 годы». Основными целями и задачами плана являются: создание эффективной системы противодействия коррупции в муниципальном образовании; обеспечение правовых и организационных мер, направленных на противодействие коррупции; совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; противодействие коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; организация антикоррупционного образования и пропаганды, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

В муниципальном образовании город Заволжье сложилась определенная система и накоплен опыт муниципального управления, позволяющие создать условия для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы: в соответствии с законодательством о муниципальной службе, антикоррупционным законодательством, с целью обеспечения равного доступа для поступления на муниципальную службу граждан введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы, разработаны должностные инструкции, в которых конкретизированы квалификационные требования, предъявляемые к муниципальным служащим. В сфере антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе обеспечивается преимущественное использование кадрового резерва при приеме граждан на должности муниципальной службы. Реалии 2021 года, с объявленным режимом повышенной готовности по причине распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесли свои коррективы. Но не смотря на ограничения, были проведены конкурсные процедуры на включение в кадровый резерв на главную группу должностей (начальник отдела по делам ГОиЧС, начальник бюджетного отдела, начальник отдела по общим вопросам). По итогам конкурса в кадровый резерв зачислены 3 претендента. По состоянию на 31.12.2021 в кадровом резерве состоят 5 человек (главная группа должностей).

При приеме на работу с гражданами и в течение продолжительности работы с муниципальными служащими осуществляется комплекс организационных, консультационных, разъяснительных мер по соблюдению ограничений, запретов, требований о предотвращении или о регулировании конфликта интересов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Организована работа по доведению до кандидатов на замещение должностей муниципальной службы положений антикоррупционного законодательства и муниципальных правовых актов Администрации в сфере противодействия коррупции. Прием на работу без ознакомления с указанными актами не допускается.

Требования к муниципальной службе, предъявляемые гражданским обществом, развитие федерального и областного законодательства в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции диктуют необходимость постоянного совершенствования и актуализации нормативной правовой базы в части, касающейся внесения изменений в действующие нормативные правовые акты и принятия новых нормативных правовых актов. В Администрации города

Заволжья осуществляется комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование нормативной правовой базы. Ряд сложных и значимых проектов нормативных правовых актов направляется на проверку в Городецкую городскую прокуратуру, замечания которой принимаются к действию. Помимо проектов нормативных правовых актов в прокуратуру ежемесячно направляются уже принятые нормативные правовые акты.

НПА в сфере антикоррупционной деятельности, которые были разработаны до внесения изменений в действующее законодательство, были приведены в соответствие с действующим законодательством, размещены на официальном сайте Администрации города Заволжья и опубликованы в газете «Новости Заволжья», а также размещены на информационном стенде «Противодействие коррупции» в здании Администрации города Заволжья. Все изменения, как и сами распоряжения, доводятся до сведения муниципальных служащих Администрации города Заволжья и руководителей муниципальных учреждений под роспись.

Среди муниципальных служащих Администрации города Заволжья распространены: памятки по вопросам противодействия коррупции, в которых определены основные понятия «конфликт интересов», «личная заинтересованность», «коррупционные проступки и ответственность», запреты, связанные с муниципальной службой, приводящие к конфликту интересов», перечень преступлений коррупционной направленности, а также возможные ситуации коррупционной направленности и рекомендации по правилам поведения.

В должностной инструкции каждого муниципального служащего предусмотрены следующие обязанности: принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; уведомление в письменной форме своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности возникновения, как только ему станет об этом известно; соблюдение Кодекса служебной этики и Правил служебного поведения муниципальных служащих администрации города Заволжья, а также ответственность за их ненадлежащее исполнение (неисполнение).

На официальном сайте Администрации создан раздел «Противодействие коррупции», в котором размещаются: - нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции (федеральные, областные, муниципальные); методические рекомендации; формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения; размещены Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные муниципальными служащими Администрации и руководителями муниципальных учреждений города Заволжья; информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; работает канал обратной связи для сообщений о фактах коррупции.

В Администрации – 19 штатных единиц муниципальной службы, из них – 16 - включены в Перечень должностей муниципальной службы в Администрации города Заволжья, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Вышеуказанные сведения муниципальные служащие Администрации города Заволжья предоставляют в установленные законодательством сроки. Организовано осуществление анализа сведений о

доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, предоставляемых муниципальными служащими и кандидатами на должности муниципальной службы. Информации, дающей основания для осуществления контроля за соответствием расходов муниципальных служащих Администрации, расходов их супруги, супруга и несовершеннолетних детей, доходу данных лиц и их супруги (супруга) в установленном действующим законодательством порядке в отчетном периоде в Администрацию не поступало.

В Администрации города Заволжья с 2011 года определено ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений - начальник отдела по общим вопросам, за это время неоднократно прошедшая обучение и курсы повышения квалификации по соответствующей программе; образована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Заволжья и урегулированию конфликта интересов и утверждено Положение о данной комиссии. Заседания комиссий отражаются в протоколах и информации, размещенной на официальном сайте Администрации города Заволжья. В отчетном периоде заседания комиссии не проводились в связи с отсутствием оснований для их проведения.

В Администрации города Заволжья принимаются меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов. Муниципальным служащим Администрации розданы памятки «О необходимости сообщения представителю нанимателя, в том числе в целях актуализации сведений, содержащихся в анкете муниципального служащего о возникновении обязательств (ограничений), препятствующих дальнейшему прохождению муниципальной службы в Администрации.

В Администрации проводятся мероприятия по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением и в связи с исполнением ими должностных обязанностей. В канун праздников муниципальным служащим рассылаются памятки о недопущении получения подарков должностными лицами Администрации в связи с исполнением служебных обязанностей.

При освобождении с замещаемой должности муниципальным служащим вручается памятка о необходимости соблюдения ограничений (обязанностей), налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им после увольнения с муниципальной службы трудового или гражданско-правового договора. В 2021 году в Администрацию города Заволжья поступило 2 уведомления о приеме на работу бывшего госслужащего.

За отчетный период:

- официальной информации от правоохранительных органов, постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общественных объединений, не являющимися политическими партиями, общероссийских средств массовой информации о представлении гражданином или муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений, о несоблюдении муниципальными служащими требований к

служебному поведению, которые могли служить основанием для проведения проверки, не поступало;

- уведомлений от лиц, замещающих должности муниципальной службы о фактах обращения к нему каких - либо лиц, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, не поступало;

- информации о несоответствии расходов лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации, расходов своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей их доходам, не поступало;

- уведомления муниципальных служащих Администрации представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в отдел кадровой работы не поступало;

- мер, предусмотренных законодательством, юридической ответственности в случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не применялось;

- уведомлений о возможности наличия личной заинтересованности в Администрацию не поступало;

- случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы в Администрации, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов выявлено не было.

Муниципальными служащими Администрации соблюдается запрет на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении хозяйствующими субъектами. В отчетный период нарушение данных требований не выявлено.

Предоставление муниципальных услуг и осуществление муниципальных функций (муниципального контроля) осуществляется на основании разработанных административных регламентов предоставления муниципальных услуг и осуществления муниципальных функций. Административные регламенты предоставления муниципальных услуг конкретизируют и упрощают административные процедуры, определяют стандарт комфортности приема посетителей. Муниципальные услуги размещены на Портале государственных и муниципальных услуг. Разработаны Программы профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований при осуществлении муниципального контроля. Проекты вышеперечисленных НПА в соответствии с действующим законодательством размещаются для проведения общественной экспертизы на официальном сайте Администрации города Заволжья. Замечаний по проектам не поступало.

В рамках совершенствования организации деятельности в сфере размещения муниципальных заказов информация о муниципальных закупках (извещения, конкурсная документация, протоколы) размещается на официальном сайте в Единой государственной системе в сфере закупок: zakupki.gov.ru.

Обеспечено представление населению информации о бюджетном процессе в Администрации, на официальном сайте размещается проект бюджета, отчет об исполнении бюджета, проводятся общественные слушания по проекту бюджета, на официальном сайте создана вкладка «Бюджет для граждан».

Осуществляется контроль за эффективностью использования муниципального имущества, переданного в хозяйственное ведение и оперативное управление муниципальным учреждениям и предприятию.

Муниципальные служащие Администрации, проходят обучение по направлению своей деятельности, а так же – в обязательном порядке - в сфере противодействия коррупции. Так в 2021 году 14 муниципальными служащими Администрации города Заволжья было пройдено 19 обучающих программ с получением удостоверений о повышении квалификации и одно удостоверение о переподготовке.

Администрацией города Заволжья разработана интересная форма участия муниципальных служащих в «круглых столах» по противодействию коррупции. Так и в 2021 году такие традиционные для Заволжья семинары – «круглые столы» проводились с участием экспертов областного и российского уровня (А.Р. Лаврентьев), преподавателей РАНХиГС при Президенте РФ, руководителей отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений Нижегородской области. Практические семинары, «круглые столы» проведены по антикоррупционной тематике, в том числе:

- по вопросам повышения эффективности закупок, устранения случаев нарушения действующего законодательства;

- выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

- об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки;

- об увольнении в связи с утратой доверия;

- по формированию негативного отношения к получению подарков;

- по порядку уведомления о получении подарка и его передачи;

- по формированию отрицательного отношения к коррупции и т.д.

В связи с Международным днем борьбы с коррупцией проведен обучающий семинар для муниципальных служащих Администрации с целью повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения среди муниципальных служащих.

Во всех муниципальных учреждениях, подведомственных Администрации города Заволжья разработаны правовые акты в сфере противодействия коррупции.

Редакция газеты «Новости Заволжья» по вопросам противодействия коррупции тесно сотрудничает с Городецкой городской прокуратурой, с правоохранительными органами – МО МВД России «Городецкий», Администрацией города Заволжья, администрацией Городецкого муниципального района. Публикуются материалы пресс-службы Губернатора и Правительства Нижегородской области и нормативно-правовые акты по противодействию коррупции, издаваемые Администрацией города Заволжья.

Ответственным лицом за противодействие коррупции проводится регулярный анализ обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о фактах коррупции.

Борьба с коррупцией – это одна из приоритетных задач, определенная не только на уровне федеральных органов управления, но и на местном. Необходимым условием успешного стратегического развития города Заволжья является создание такой системы управления, при которой коррупция не будет

оказывать сколько-нибудь существенного воздействия на социально-экономическую обстановку в городе. Проблема противодействия коррупции в городе Заволжье решается, как системная задача.