



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

30.06.2021

№ 431

О внесении изменений в постановление  
Администрации города Заволжья  
от 08.10.2018 № 741

В соответствии с постановлением Администрации города Заволжья от 28.06.2021 № 415 «О внесении изменений в постановление Администрации города Заволжья от 17.01.2018 № 41», постановлением Администрации города Заволжья от 30.06.2021 № 427 «О внесении изменений в постановление Администрации города Заволжья от 04.04.2018 № 216», Администрация города Заволжья **постановляет**:

1. Внести в постановление Администрации города Заволжья от 08.10.2018 № 741 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Заволжья, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства» (в ред. от 02.03.2021 № 154) (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. В пункте 4.6 раздела 4 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Заволжья, осуществляющих деятельность в сфере жилищно-коммунального хозяйства, утвержденного постановлением (далее - Положение):

1) слова «- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере до одного должностного оклада один раз в год;» исключить.

1.2. Пункт 4.7. Положения изложить в новой редакции:

«4.7. В пределах фонда оплаты труда учреждения ЖКХ руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру могут устанавливаться иные выплаты:

- материальная помощь в размере до одного должностного оклада при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска, один раз в течение календарного года.

Если отпуск используется частями, выплата материальной помощи производится при предоставлении более продолжительной части отпуска (не менее 14 календарных дней).

Право на получение материальной помощи к ежегодному основному

оплачиваемому отпуску за первый календарный год работы у руководителей учреждений ЖКХ возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в учреждении ЖКХ с момента трудоустройства.

В индивидуальном порядке могут быть рассмотрены заявления на выплату материальной помощи в размере, не превышающем должностного оклада:

- при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража, необходимость в платном лечении с предоставлением документов, подтверждающих данные обстоятельства);
- в связи со смертью близких родственников (родителей, супруга(и), детей);
- на рождение ребенка;
- на регистрацию брака.

Общий размер выплачиваемой материальной помощи в течение календарного года не может превышать двух должностных окладов. Осуществление выплат возможно при условии наличия экономии по фонду оплаты труда.

Вышеперечисленные выплаты устанавливаются для руководителя учреждения ЖКХ в соответствии с нормативными правовыми актами Администрации города Заволжья, для заместителей руководителя и главного бухгалтера в соответствии с локальными правовыми актами учреждения ЖКХ.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

3. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavnnov.ru](http://www.zavnnov.ru)).

4. Директору МКУ «ОРУ ЖКХ» привести положение об оплате труда работников учреждения в соответствии с настоящим постановлением.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

С.Н. Кирилловский