



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

29.10.2020

№ 827

Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья на 2020 - 2024 годы

В соответствии с распоряжением Правительства Нижегородской области от 10.04.2020 № 347-р «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области на 2020 - 2024 годы», во исполнение постановления администрации Городецкого муниципального района от 22.10.2020 № 3003 «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Городецкого района на 2020 - 2024 годы» и в целях совершенствования системы оплаты труда и обеспечения повышения реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений города Заволжья, Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожную карту) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья на 2020 - 2024 годы (далее - План).

2. Администрации города Заволжья, муниципальным учреждениям города Заволжья:

2.1. Обеспечить реализацию Плана в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в решении Думы города Заволжья о бюджете на соответствующий финансовый год.

2.2. Представлять в соответствующие отраслевые (функциональные) органы администрации Городецкого района информацию о ходе реализации Плана мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья ежегодно не позднее 14 июня и 14 декабря.

3. Бюджетному отделу осуществлять мониторинг реализации Плана ежегодно в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным.

4. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavnnov.ru](http://www.zavnnov.ru)).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Администрации

В.В. Белотелов

ПРИЛОЖЕНИЕ

Утвержден  
 постановлением Администрации  
 города Заволжья  
 от 29.10.2020 № 827

**План мероприятий (дорожная карта)  
 по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных  
 учреждений города Заволжья  
 на 2020 - 2024 годы**

| № п/п | Наименование мероприятия   | Срок исполнения                             | Ответственные исполнители                               | Ожидаемый результат  |
|-------|--|---|---|--|
| 1     | 2  | 3   | 4   | 5  |
| 1.    | Организационное и правовое регулирование условий совершенствования системы оплаты труда  |   |   |  |
| 1.1.  | Проведение анализа применяемых отраслевых систем оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности деятельности учреждений и работников, установленных нормативными правовыми актами на федеральном, региональном, местном, локальном уровнях | 4 квартал 2020 года                         | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья | Актуализация нормативных правовых актов города Заволжья по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений   |
| 1.2.  | Поэтапное доведение размера минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей и профессий в структуре заработной платы в расчете от минимального размера оплаты труда:<br>- до 50 - 55 процентов;<br>- от 56 до 60 процентов;<br>- от 61 до 70 процентов   | октябрь 2020 года;<br>2022 год;<br>2024 год | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья | Актуализация постановлений Администрации города Заволжья, устанавливающих минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей и профессий  |
| 1.3.  | Разработка нормативного правового акта администрации города Заволжья об установлении (изменении) повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих   | октябрь 2020 года                           | Администрация города Заволжья                           | Актуализация постановления Администрации города Заволжья, устанавливающего повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным группам по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих. Сокращение межотраслевой дифференциации в сфере оплаты труда по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей |

| № п/п | Наименование мероприятия   | Срок исполнения     | Ответственные исполнители                                     | Ожидаемый результат   |
|-------|--|---------------------|---|---|
| 1     | 2  | 3                   | 4   | 5   |
|       |  |                     |   | руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих   |
| 1.4.  | Обеспечение сбалансированной структуры заработной платы работников муниципальных учреждений города Заволжья с учетом установления базовой (окладной) части оплаты труда при соблюдении межуровневой дифференциации в зависимости от профессиональных квалификационных требований, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда | 2020 - 2024 годы    | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья       | С учетом изменения размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий рабочих в структуре заработной платы, предусмотренного подпунктом 1.2 пункта 1 настоящего Плана, внесение изменений в примерные положения (положения) об оплате труда работников муниципальных учреждений города Заволжья по видам экономической деятельности. Перерасчет базовой части (количества) должностных окладов (ставок заработной платы) в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год (расчетным путем) |
| 1.5.  | Актуализация нормативных правовых актов Администрации города Заволжья, по установлению показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений города Заволжья, их руководителей и работников с учетом отраслевых особенностей   | 2020 - 2024 годы    | Отдел по управлению муниципальным имуществом, бюджетный отдел | Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности   |
| 1.6.  | Пересмотр перечня видов выплат стимулирующего характера  | 4 квартал 2020 года | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья       | Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты города Заволжья. Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат  |
| 1.7.  | Пересмотр перечня видов выплат компенсационного характера  | 4 квартал 2020 года | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья       | Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты города Заволжья  |
| 1.8.  | Совершенствование системы стимулирующих выплат по результатам независимой оценки качества оказания муниципальных услуг учреждениями города Заволжья  | 2020 - 2024 годы    | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья       | Учет результатов проведения независимой оценки качества оказания услуг муниципальными учреждениями города Заволжья при установлении стимулирующих выплат  |
| 1.9.  | Внедрение, актуализация норм труда с учетом методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных)  | 2020 - 2024 годы    | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья       | Разработка локальных нормативных актов по пересмотру системы нормирования труда на основе типовых норм труда для однородных работ (нормы  |

| № п/п | Наименование мероприятия   | Срок исполнения                     | Ответственные исполнители                               | Ожидаемый результат  |
|-------|--|-------------------------------------|---|--|
| 1     | 2  | 3                                   | 4   | 5  |
|       | учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504  |                                     |   | времени, нормы выработки, нормативы численности, нормы обслуживания и другие нормы) по мере совершенствования или внедрения новой техники и иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда. Организация прогрессивной системы управления трудовыми процессами, направленными на эффективное использование трудового потенциала работников   |
| 1.10. | Сохранение действующего порядка повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (100 и 200 процентов от средней заработной платы в Нижегородской области)  | 2020 - 2024 годы                    | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья | Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также обеспечение достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» |
| 1.11. | Информирование через официальные сайты Администрации города Заволжья и муниципальных учреждений города Заволжья в сети «Интернет» о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда   | 2020 - 2024 годы                    | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья | Размещение на официальных сайтах Администрации города Заволжья и муниципальных учреждений города Заволжья нормативных правовых и локальных актов по совершенствованию системы оплаты труда. Обеспечение прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья   |
| 2.    | Развитие кадрового потенциала  |                                     |   |  |
| 2.1.  | Проведение анализа кадрового обеспечения муниципальных учреждений города Заволжья, в том числе:<br>- динамики заполнения вакантных должностей;<br>- оценки нормального уровня напряженности (интенсивности) труда, квалификации и сложности трудовой деятельности работников муниципальных учреждений;<br>- необходимости обучения и повышения квалификации работников;<br>- развития наставничества | ежегодно до 20 августа и 20 февраля | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья | Определение потребности муниципальных учреждений города Заволжья в квалифицированных специалистах  |
| 2.2.  | Внедрение профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях города Заволжья  | 2020 - 2024 годы                    | Муниципальные учреждения                                | Разработка и утверждение должностных инструкций по должностям, предусмотренным штатными расписаниями муниципальных учреждений города Заволжья, в соответствии с  |

| № п/п | Наименование мероприятия   | Срок исполнения                 | Ответственные исполнители                               | Ожидаемый результат  |
|-------|--|---------------------------------|---|--|
| 1     | 2  | 3                               | 4   | 5  |
|       |  |                                 |   | профессиональными стандартами  |
| 2.3.  | Внедрение системы непрерывного профессионального обучения, повышения квалификации работников муниципальных учреждений города Заволжья  | 2020 - 2024 годы                | Муниципальные учреждения                                |  |
| 3.    | Повышение оплаты труда работников бюджетного сектора экономики   |                                 |   |  |
| 3.1.  | Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Заволжья, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного Администрацией города Заволжья, в кратности 4 | постоянно                       | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья |  |
| 3.2.  | Направление средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья:<br>- поступающих от приносящей доход деятельности;<br>- от сокращения доли персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании муниципальных услуг;<br>- от оптимизации расходов муниципальных учреждений города Заволжья (сокращения неэффективных расходов)   | 2020 - 2024 годы                | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья | Обеспечение повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья без увеличения расходов бюджета города Заволжья;<br>оптимизация штатной численности работников муниципальных учреждений города Заволжья с учетом внедрения типовых норм труда |
| 4.    | Мониторинг реализации основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда   |                                 |   |  |
| 4.1.  | Проведение анализа эффективности деятельности муниципальных учреждений города Заволжья и возможности привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда за счет расширения ассортимента платных и исключения невостребованных услуг в установленной сфере деятельности   | 2020 - 2024 годы                | Муниципальные учреждения, Администрация города Заволжья | Направление дополнительных средств на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья   |
| 4.2.  | Мониторинг реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья на 2020 - 2024 годы   | ежегодно с 2021 года до 1 марта | Администрация города Заволжья                           | Отчет главе Администрации города Заволжья, о результатах реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Заволжья на 2020 - 2024 годы   |