



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

23.06.2020

№ 485

О внесении изменений в постановление  
Администрации города Заволжья  
от 29.12.2018 № 1053  
(с изменениями от 04.02.2020 № 86)

Руководствуясь постановлением Администрации города Заволжья от 16.09.2014 № 370 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Заволжья» (в редакции от 26.07.2018 № 494) Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации города Заволжья от 29.12.2018 № 1053 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Заволжье» на 2019-2021 годы (с изменениями от 04.02.2020 № 86) следующие изменения:

1.1. В Паспорте программы позиции «Объемы расходов на реализацию Программы за счет всех источников финансирования», «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов» изложить в новой редакции:

Объем расходов на реализацию программы за счет всех источников финансирования	Бюджет города Заволжья, всего 150 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2019 год – 50,0 тыс. рублей; 2020 год – 30,0 тыс. рублей; 2021 год – 70,0 тыс. рублей.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<i>Индикаторы достижения цели</i> - Наличие муниципальных правовых актов в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции 100% - Доля должностей муниципальной службы, по которым сформирован кадровый резерв 100% - Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО 30%

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих 100%</li> <li>- Доля муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах, от общего числа служащих, обязанных предоставлять сведения 100%</li> <li>- Информационная обеспеченность населения по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, результатов проведения конкурсов, сведений о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов 100%</li> </ul> <p><u>Показатели непосредственных результатов</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество разработанных методических материалов по муниципальной службе и противодействию коррупции – 3 ед.</li> <li>- Количество конкурсов по формированию кадрового резерва – 6 ед.</li> <li>- Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование - 4 чел.</li> <li>- Количество совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам и противодействию коррупции - 2 ед.</li> <li>- Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию - 18 чел.</li> <li>- Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах - 16 чел.</li> </ul>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1.2. В разделе 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов»:

1.2.1. Абзац первый изложить в новой редакции:

«Финансовое обеспечение программы осуществляется из средств бюджета города Заволжья в общей сумме 150,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 год – 50,0 тыс. рублей;

2020 год – 30,0 тыс. рублей;

2021 год – 70,0 тыс. рублей.»

1.2.2. Таблицу 1 изложить в новой редакции:

Таблица 1. Прогнозная оценка расходов на реализацию муниципальной программы за счет всех источников финансирования

Статус/ Наименование программы	Предполагаемый объем финансирования, тыс. руб.	Период реализации		
		2019	2020	2021
«Развитие муниципальной службы в городе Заволжье» на 2019-2021 годы	Всего, в том числе	50,0	30,0	70,0
	ФБ			
	ОБ			
	МБ	50,0	30,0	70,0
	ВнБ			

1.2.3. Таблицу 2 изложить в новой редакции:

Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Заволжья

Статус/ Наименование	Муниципальный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы бюджета города Заволжья, тыс. руб.			
		2019	2020	2021	Всего

Статус/ Наименование	Муниципальный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы бюджета города Заволжья, тыс. руб.			
		2019	2020	2021	Всего
«Развитие муниципальной службы в городе Заволжье» на 2019- 2021 годы	всего	50,0	30,0	70,0	150,0
	Администрация города Заволжья	50,0	30,0	70,0	150,0

1.3. В разделе 8 «Оценка эффективности реализации муниципальной программы слова «- количество совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам и противодействию коррупции 3 единицы» заменить словами «- количество совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам и противодействию коррупции 2 единицы».

2. Приложение 1, Приложение 2 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Заволжье» на 2019-2021 годы изложить в новой прилагаемой редакции.

3. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavnnov.ru](http://www.zavnnov.ru)).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава Администрации

О.Н. Жесткова

ПРИЛОЖЕНИЕ  
К постановлению Администрации города Заволжья  
от 23.06.2020 № 485

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в городе  
Заволжье» на 2019-2021 годы

Сведения об индикаторах и непосредственных результатах реализации  
муниципальной программы

№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. измерен ия	Значение индикатора/непосредственного результата				
			2017 год (отчет)	2018 год прогноз	2019 год	2020 год	2021 год
Индикаторы достижения цели							
1	Наличие муниципальных правовых актов в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции	%	100	100	100	100	100
2	Доля должностей муниципальной службы, по которым сформирован кадровый резерв	%	80	100	70	80	100
3	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО	%	20	8	10	20	30
4	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих	%	100	100	100	100	100
5	Доля муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах, от общего числа служащих, обязанных предоставлять сведения	%	100	100	100	100	100
6	Информационная обеспеченность населения по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, результатов проведения конкурсов, сведений о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта	%	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. измерен ия	Значение индикатора/непосредственного результата				
			2017 год (отчет)	2018 год прогноз	2019 год	2020 год	2021 год
	интересов						
<b>Показатели непосредственных результатов</b>							
1	Количество разработанных методических материалов по муниципальной службе и противодействию коррупции	ед.	2	2	1	1	1
2	Количество конкурсов по формированию кадрового резерва	ед.	3	3	2	2	2
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	5	2	0	1	3
4	Количество совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам и противодействию коррупции	ед.	3	4	1	0	1
5	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию	чел.	2	9	8	6	4
6	Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах	чел.	18	16	16	16	16

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
городе Заволжье» на 2019 – 2021 годы

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполне- ния	Исполнители мероприятий	Источник финанси- рования	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс. руб.			
					2019	2020	2021	Всего
Задача 1. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы								
1.1.	Участие и проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» для муниципальных служащих по актуальным вопросам	2019-2021	Отделы Администрации города Заволжья	<b>Всего</b>	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
1.2.	Размещение и актуализация информации на официальном сайте органов местного самоуправления	2019-2021	Отдел по общим вопросам	<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	0	0	0	0
	<b>Итого по задаче 1</b>			<b>Всего</b>	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
				ВнБ				
				<b>Всего</b>	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
				ВнБ				
				<b>Всего</b>	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				<b>Всего</b>	<b>20,0</b>	<b>10,0</b>	<b>30,0</b>	<b>60,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
Задача 2. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих								
2.1.	Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	2019-2021	Отделы Администрации города Заволжья	<b>Всего</b>	<b>30,0</b>	<b>20,0</b>	<b>40,0</b>	<b>90,00</b>
				ФБ				
				ОБ				

№ п/п	Наименование мероприятия  органов местного самоуправления города	Сроки выполне- ния	Исполнители мероприятий	Источник финанси- рования	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс. руб.			
					2019	2020	2021	Всего
<b>Итого по задаче 2</b>				<b>Всего</b>	<b>30,0</b>	<b>20,0</b>	<b>40,0</b>	<b>90,00</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	<b>30,0</b>	<b>20,0</b>	<b>40,0</b>	<b>90,00</b>
				ВнБ				
<b>Итого по муниципальной программе</b>				<b>Всего</b>	<b>50,0</b>	<b>30,0</b>	<b>70,0</b>	<b>150,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	<b>50,0</b>	<b>30,0</b>	<b>70,0</b>	<b>150,0</b>
				ВнБ				