



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

30.04.2020

№ 376

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, физической культуры и спорта города Заволжья, утвержденное постановлением Администрации города Заволжья от 23.01.2018 № 56

В соответствии с постановлением администрации Городецкого муниципального района от 13.04.2020 № 1087 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Городецкого района по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1)», Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, физической культуры и спорта города Заволжья, утвержденное постановлением Администрации города Заволжья от 23.01.2018 № 56, следующие изменения:

1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1.1.1. Подпункт 2.1.1. дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением».

1.1.2. В подпункте 2.1.2. пункта 2.1 после слов «учреждений физической культуры и спорта» дополнить словами «города Заволжья»;

1.1.3. Подпункт 2.4.2. пункта 2.4. изложить в новой редакции:

«Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также отдельных работников учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников учреждений физической культуры и спорта, имеющих в соответствии с законодательством право

использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 0,15 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

Работникам учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается коэффициент специфики работы в размере 0,2 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.»;

1.1.4. В абзаце 6 подпункта 2.6.1 пункта 2.6. слова «(к работникам должностей, отнесенных к работникам здравоохранения, указанные выплаты применяются к должностному окладу)» исключить;

1.1.5. Пункт 2.6.2. «Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» изложить в новой редакции:

«Выплаты за интенсивность устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса (таблица 9).

Таблица 9

Показатель	Критерии	Размер стимулирующей выплаты в % от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся, получивших спортивный разряд	До 30

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

Выплаты за интенсивность носят разовый характер.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются тренерам, тренерам-преподавателям за подготовку спортсмена высокого класса при условии, что тренер, тренер-преподаватель отработал со спортсменом (учащимся) не менее двух лет (таблица 7).

Размер выплаты тренеру, тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наилучшему результату выступлений на соревнованиях на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует либо с момента показанного спортсменом результата, либо с 1 числа месяца, следующего за месяцем проведения соревнований в течение одного

календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленной тренеру, тренеру-преподавателю выплаты за высокие результаты спортсменов улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Если по истечении срока действия установленной выплаты спортсмен не показал указанного в таблице 9.1 результата, размер выплаты тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководителя и тренерского совета учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива (бригады) определяется ежегодно решением руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерского совета.

Состав коллектива (бригады) тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Таблица 9.1

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в % от минимального оклада тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:</b>		
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - чемпионат мира	1	До 200
1.2. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2 - 6	До 150
- чемпионат мира	2 - 3	
- чемпионат Европы	1 - 3	
- Кубок мира	1 - 3	
- Кубок Европы	1	
1.3. Чемпионат мира	4 - 6	До 120
- чемпионат Европы	4 - 6	
- Кубок мира	4 - 6	
- Кубок Европы	2 - 3	
- чемпионат России	1 - 3	
- Кубок России, первенство Европы	1	
1.4. Олимпийские, Паралимпийские	участие	До 100

игры, чемпионат мира		
- чемпионат Европы		
- Кубок Европы	4 - 6	
- Кубок России, первенство Европы	2 - 3	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	
1.5. Чемпионат России	4 - 6	До 80
- первенство России (молодежь, юниоры)	1 - 3	
- первенство России (старшие юноши)	1	
- первенство мира, Европы	4 - 6	
- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3	
1.6. Финал Спартакиады молодежи	1 - 3	До 75
- финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры)	4 - 6	До 60
- первенство России (старшие юноши)	2 - 3	
- финал Спартакиады молодежи	4 - 6	
- финал Спартакиады учащихся	1 - 3	
- финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
1.8. Первенство России (старшие юноши)	4 - 6	До 50
- финал Спартакиады учащихся	4 - 6	
- финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50
1.10. Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации (далее - РФ)	участие	До 50
1.11. Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет)	1 - 6	До 50
1.12. За переход спортсмена на более		До 20

высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации		
2. В командных игровых видах:		
2.1. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы	1 1	До 200
2.2. Олимпийские, Паралимпийские - чемпионаты мира, Европы	2 - 6 2 - 3	До 150
2.3. Официальные международные соревнования, включенные в ЕКП, с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	До 120
2.4. За подготовку команды, занявшей - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады учащихся, всероссийских соревнованиях среди спортивных школ	 1 - 3 1 - 2 1	До 100
2.5. За подготовку команды, занявшей: - на чемпионате России - на первенстве России - в финале Спартакиады учащихся всероссийских соревнованиях среди спортивных школ - на чемпионатах и первенствах субъектов РФ (в возрастной категории свыше 15 лет)	 4 - 6 3 - 4 2 - 3 1 - 2	До 50
2.6. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях - основной состав сборной РФ - молодежный состав сборной РФ - юношеский состав сборной РФ		До 100 До 75 До 50
2.8. Зачисление учащихся и выпускников школы в команды мастеров - I лиги - высшей лиги - суперлиги		До 50 До 75 До 100
2.9. Официальные всероссийские участие		До 50

соревнования, включенные в ЕКП, в составе сборной команды субъекта РФ		
2.10. За переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации		До 20

2.6.2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов устанавливаются в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Руководителям учреждений, имеющих в оперативном управлении спортивные и иные сооружения (общеежитие, столовая и другие), по решению учредителя устанавливается выплата в размере до 20 процентов от должностного оклада на календарный год.»;

1.1.6. подпункт 2.6.3. пункта 2.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ за наличие ученой степени. Размеры выплат приведены в таблице 10.1.

Таблица 10.1

Кандидатам наук по профилю деятельности	до 20%
Докторам наук по профилю деятельности	до 50%

»;

1.1.7. абзац 4 подпункта 2.6.4. пункта 2.6. изложить в следующей редакции:

«В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 30% от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы молодым специалистам (тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет) в течение первых 4 лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.».

2. Раздел 3 «Условия оплаты труда отдельных категорий работников» дополнить пунктом 3.11:

«3.11. Работникам учреждения, отнесенных к категории «руководители» (руководитель, его заместитель, главный бухгалтер, главный инженер) в календарном году может быть произведены иные выплаты в соответствии с нормативно-правовыми актами Администрации города Заволжья.

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.

4. Директору МБУ «Заволжский ФОК» М.Н. Варламову привести положение

об оплате труда работников учреждения в соответствии с настоящим постановлением.

5. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavnpov.ru](http://www.zavnpov.ru)).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

О.Н. Жесткова