



ДУМА ГОРОДА ЗАВОЛЖЬЯ  
ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 22.05.2019

№ 34

О внесении изменений в решение Думы города Заволжья от 30.09.2009 № 144 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих администрации г. Заволжья»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области», на основании Устава города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области, Дума города Заволжья **р е ш а е т**:

1. Внести в Положение «Об оплате труда муниципальных служащих администрации г. Заволжья», утвержденное решением Думы города Заволжья от 30.09.2009 № 144 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2. после слов «денежного содержания» дополнить текстом следующего содержания: «, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы».

1.2. Пункт 1.3. после слов «дополнительных выплат» дополнить словами «в соответствии с разделом 2 настоящего Положения».

1.3. Пункт 1.6. после слов «устанавливается» дополнить словами «распоряжением Администрации города Заволжья на основании протокола заседания аттестационной комиссии».

1.4. Пункт 1.7. дополнить абзацем следующего содержания:  
«При увеличении (индексации) окладов месячного денежного содержания муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»

1.5. Раздел 1 дополнить пунктами 1.8., 1.9., 1.10. следующего содержания:

«1.8. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальных служащих администрации города Заволжья осуществляется за счет средств бюджета города Заволжья

1.9. Денежное содержание выплачивается в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового (служебного) распорядка.

Денежное содержание выплачивается муниципальному служащему за фактически отработанное время в расчетном месяце.

1.10. Контроль за расходованием средств, предназначенных для оплаты

труда муниципальных служащих, осуществляет Администрация города Заволжья».

1.6. Пункт 2.1. дополнить подпунктом ж) следующего содержания:

«ж) иные дополнительные выплаты, определяемые в соответствии с настоящим Положением.»

1.7. Пункт 3.3. изложить в новой редакции:

«3.3. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа муниципальной службы и выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.»

1.8. Раздел 4 дополнить пунктом 4.4.:

«4.4. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы производится с момента назначения на должность муниципальной службы, в том числе в период прохождения муниципальным служащим испытательного срока.»

1.9. Раздел 5 изложить в новой редакции:

«5.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается в порядке и размере, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны.»

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим, допущенным в установленном законодательством порядке на постоянной основе к государственной тайне в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти муниципальные служащие имеют документально подтвержденный допуск, с даты предоставления допуска.»

1.10. Подпункт б) пункта 7.8. изложить в новой редакции:

«б) в связи с юбилейными датами: 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием со дня рождения;».

1.11. Раздел 7 дополнить пунктом 7.9. следующего содержания:

«7.9. Муниципальным служащим, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления премии, выплата премии производится за фактически отработанное в расчетном периоде время.»

1.12. Пункт 8.1. раздела 8 дополнить подпунктами 8.1.2. и 8.1.3. следующего содержания:

«8.1.2. Право на получение единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску за первый календарный год работы у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в Администрации города Заволжья.

8.1.3. Единовременная выплата к отпуску производится одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска.»

1.13. Дополнить Положение разделом 10. Следующего содержания:

**«10. ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНЫХ И ИНЫХ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ МУНИЦИПАЛЬНОМУ  
СЛУЖАЩЕМУ,  
ЗАМЕЩАЮЩЕМУ ДОЛЖНОСТЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА ЗАВОЛЖЬЯ ПО КОНТРАКТУ**

10.1. Размер ежемесячной надбавки за особые условия работы и ежемесячного денежного поощрения определяется в фиксированном процентном отношении к должностному окладу условиями заключаемого с главой администрации контракта, установленными правовым актом Думы города Заволжья с учетом положений статьи 24 Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области».

10.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации по контракту, устанавливаются в фиксированном процентном отношении к должностному окладу в соответствии с условиями контракта с учетом положений статьи 24 Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области».

10.3. Выплата ежемесячных и иных дополнительных выплат, за исключением оклада за классный чин, муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации по контракту, осуществляется в пределах фонда оплаты труда распоряжением Администрации города Заволжья в соответствии с частью 2 статьи 22 Закона Нижегородской области от 3 августа 2007 года № 99-З «О муниципальной службе в Нижегородской области».

Выплата оклада за классный чин осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании правового акта Думы города Заволжья.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Новости Заволжья».

3. Настоящее решение вступает в силу после опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 января 2019 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы по законности и депутатской этике (А.А. Мельников).

Глава местного самоуправления

А.К.Пенский