



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

02.04.2019

№ 282

Об установлении целевых индикаторов (показателей)
по заработной плате работников муниципальных
учреждений культуры города Заволжья

Во исполнение майских Указов Президента Российской Федерации, в соответствии с соглашением от 25.03.2019 № 12 «Об обеспечении в 2019 году целевых индикаторов (показателей) по заработной плате работников учреждений культуры города Заволжья», Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить целевые индикаторы (показатели) по заработной плате работников муниципальных учреждений культуры города Заволжья согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры города Заволжья обеспечить достижение установленных значений целевых индикаторов (показателей) заработной платы.

3. Бюджетному отделу предусматривать в бюджете города Заволжья необходимые финансовые средства для неукоснительного выполнения целевых индикаторов (показателей) по заработной плате работников муниципальных учреждений культуры.

4. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья (www.zavnnov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания, действие постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

О.Н. Жесткова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Администрации города Заволжья
от 02.04.2019 № 282

**Целевые индикаторы (показатели) по заработной плате работников
муниципальных учреждений культуры города Заволжья**

1. В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры города Заволжья устанавливаются целевые индикаторы (показатели) по заработной плате работников муниципальных учреждений культуры на 2019 год: минимальное значение средней заработной платы работников в размере 30 647,26 рублей, расходы на выплату заработной платы работникам с начислениями на нее в размере 43 001 800,00 рублей, в том числе:

1.1. МБУК «Дворец культуры города Заволжья»:

- минимальное значение средней заработной платы работников в размере 31 000,00 рублей;

- расходы на выплату заработной платы работникам с начислениями на нее в размере 31 751 900,00 рублей;

1.2. МБУК «Заволжская централизованная библиотечная система»:

- минимальное значение средней заработной платы работников в размере 30 000,00 рублей;

- расходы на выплату заработной платы работникам с начислениями на нее в размере 11 249 900,00 рублей.

2. Руководитель учреждения несет ответственность за достижение установленных значений целевых индикаторов (показателей) заработной платы.

3. Мониторинг средней заработной платы осуществляется муниципальным учреждением. Информация по результатам мониторинга предоставляется в Администрацию города Заволжья ежеквартально в срок не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме, приведенной в Приложении 1.

Информация о достижении целевых индикаторов (показателей) по заработной плате работников муниципального бюджетного учреждения культуры

_____ (наименование учреждения)

по состоянию на «__» _____ 20__ года.

Таблица 1

Наименование показателя	Показатель, руб.
Среднемесячная заработная плата работников учреждения	

Таблица 2

Наименование показателя	Показатель, руб.
Фактические расходы на выплату заработной платы работникам с начислениями на нее	

Директор учреждения

Исполнитель

Дата