



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

27.12.2019

№ 1171

О внесении изменений в постановление  
Администрации города Заволжья от 17.01.2018 № 41

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Постановлением Правительства Нижегородской области от 23.07.2008 № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Администрации Городецкого муниципального района от 02.05.2017 № 989 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Городецкого района», Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации города Заволжья от 17.01.2018 № 41 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Заволжья» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений города Заволжья (определяемый с учетом положений пунктов 2.2 – 2.4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Заволжья, утвержденного настоящим постановлением) в части оплаты труда работников, предусматриваемый Администрацией города Заволжья в бюджете города Заволжья, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных муниципальных казенных учреждений города Заволжья (определяемый с учетом положений пунктов 2.2 – 2.4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и

казенных учреждений города Заволжья, утвержденное настоящим постановлением), могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.».

1.2. В Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Заволжья, утвержденное постановлением, внести следующие изменения:

1.2.1. Дополнить пунктами 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 следующего содержания:

«2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Заволжья устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений города Заволжья по видам экономической деятельности, утверждаемых Администрацией города Заволжья, осуществляющей функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Заволжья устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Администрацией города Заволжья, осуществляющей функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер.

2.2. Администрация города Заволжья, осуществляющая функции и полномочия учредителя подведомственных муниципальных учреждений (далее – учредитель), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривает условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Администрации города Заволжья, в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством и нормативными правовыми актами, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на Администрацию города Заволжья, а также обеспечивающих деятельность Администрации города Заволжья (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.3. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Администрации города Заволжья, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Администрации города Заволжья, на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Администрации города Заволжья и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Администрацией города

Заволжья до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 2.2 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными правовыми актами Городецкого района, нормативными правовыми актами города Заволжья установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.4. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Администрации города Заволжья.

1.2.2. В абзацах первом и втором пункта 5 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2.1 – 2.4 настоящего Положения».

1.2.3. В пункте 6 после слов «характера устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2.1 – 2.4 настоящего Положения».

1.2.4. В пункте 7 после слов «характера устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2.1 – 2.4 настоящего Положения».

1.2.5. В пункте 8 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктами 2.1 – 2.4 настоящего Положения».

1.2.6. Пункт 16:

1) дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя муниципального учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).».

2. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavnnov.ru](http://www.zavnnov.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.