



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

26.12.2017

№ 915

О внесении изменений в постановление  
Администрации города Заволжья  
от 31.03.2016 № 223 (в редакции от 19.05.2017 № 287)

Руководствуясь постановлением Администрации города Заволжья от 20.08.2015 № 391 «О внесении изменений в постановление Администрации города Заволжья от 16.09.2014 № 370 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Заволжья», Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации города Заволжья от 31.03.2016 № 223 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы» (в редакции от 19.05.2017 № 287) (далее - программа) следующие изменения:

1.1. В Паспорте программы «Объем расходов на реализацию программы за счет всех источников финансирования» и «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов» изложить в новой редакции:

Объем расходов на реализацию программы за счет всех источников финансирования	Бюджет города Заволжья, всего 186,373 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2016 год – 14,373 тыс. рублей; 2017 год – 22,0 тыс. рублей; 2018 год – 150,0 тыс. рублей.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<i><u>Индикаторы достижения цели</u></i> - Наличие муниципальных правовых актов в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции 100% - Доля должностей муниципальной службы, по которым сформирован кадровый резерв 100% - Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО 50% - Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих 100% - Доля муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах, от общего числа служащих, обязанных предоставлять сведения 100% - Информационная обеспеченность населения по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, результатов

	<p>проведения конкурсов, сведений о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов 100%</p> <p><u>Показатели непосредственных результатов</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Количество разработанных методических материалов по муниципальной службе и противодействию коррупции - 6 ед.</li> <li>- Количество конкурсов по формированию кадрового резерва – 9 ед.</li> <li>- Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации - 8 чел.</li> </ul>
--	---

1.2. В разделе 6. программы «Обоснование ресурсного обеспечения программы»:

1.2.1. Во втором абзаце слова «20,0 тыс. рублей» заменить словами «22,0 тыс. рублей»;

1.2.2. Таблицу 1, таблицу 2 изложить в новой редакции:

**Прогнозная оценка расходов на реализацию**

**муниципальной программы за счет всех источников финансирования**

Статус/ Наименование программы	Предполагаемый объем финансирования, тыс. руб.	Период реализации		
		2016	2017	2018
«Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы»	Всего, в том числе	14,373	22,0	150,0
	ФБ			
	ОБ			
	МБ	14,373	22,0	150,0
	ВнБ			

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Заволжья**

Статус/ Наименование	Муниципальный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы бюджета города Заволжья, тыс. руб.			
		2016	2017	2018	Всего
«Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы»	всего	14,373	22,0	150,0	186,373
	Администрация города Заволжья	14,373	22,0	150,0	186,373

1.3 В приложении 1 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы», в сведениях об индикаторах и непосредственных результатах реализации муниципальной программы:

1.3.1. В подразделе «Индикаторы достижения цели» строку 3 изложить в новой редакции:

3	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных	%	10	0	20	30
---	--	---	----	---	----	----

профессиональных программ повышения квалификации, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО						
--	--	--	--	--	--	--

1.3.2. В подразделе «Показатели непосредственных результатов» строку 3 изложить в новой редакции:

1	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	Чел.	1	0	5	3
---	---	------	---	---	---	---

1.4. Приложение 2 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы» изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavnnov.ru](http://www.zavnnov.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

О.Н. Жесткова

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
городе Заволжье на 2016 – 2018 годы»

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс. руб.			
					2016	2017	2018	Всего
Задача 1. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы								
1.1.	Участие и проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» для муниципальных служащих по актуальным вопросам	2016-2018	Отделы Администрации города Заволжья	<b>Всего</b>	<b>14,373</b>	<b>0</b>	<b>18,0</b>	<b>32,373</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	14,373	0	18,0	32,373
1.2.	Размещение и актуализация информации на официальном сайте органов местного самоуправления	2016-2018	Отдел по общим вопросам	<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	0	0	0	0
	<b>Итого по задаче 1</b>			<b>Всего</b>	<b>14,373</b>	<b>0</b>	<b>18,0</b>	<b>32,373</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	14,373	0	18,0	32,373
Задача 2. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих								
2.1.	Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	2016-2018	Отделы Администрации города Заволжья	<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>22,0</b>	<b>132,0</b>	<b>154,00</b>
				ФБ				
				ОБ				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполне- ния	Исполнители мероприятий	Источник финанси- рования	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс. руб.			
					2016	2017	2018	Всего
	органов местного самоуправления города и курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации							
<b>Итого по задаче 2</b>				<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>22,0</b>	<b>132,0</b>	<b>154,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	0	22,0	132,0	154,0
				ВнБ				
<b>Итого по муниципальной программе</b>				<b>Всего</b>	<b>14,373</b>	<b>22,0</b>	<b>150,0</b>	<b>186,373</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	14,373	22,0	150,0	186,373
				ВнБ				

