



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

10.06.2015

№ 265

Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие культуры в городе Заволжье  
на 2015-2017 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Заволжья от 16.09.2014 № 370 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Заволжья», в целях внедрения с 2015 года программных методов планирования бюджета города Заволжья Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы».
2. Начальнику отдела по общим вопросам Л.Н. Астраптовой обеспечить официальное опубликование настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavolzhje.ru](http://www.zavolzhje.ru)).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

А.И. Сорокин

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Администрации города  
Заволжья  
от 10.06.2015 № 265

**Муниципальная программа**

**«Развитие культуры  
в городе Заволжье на 2015 – 2017 годы»  
(далее – программа)**

# 1. Муниципальная программа «Развитие культуры в городе Заволжье на 2015 – 2017 годы»

## 1.1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Муниципальный заказчик – координатор программы	Администрация города Заволжья
Разработчики, соисполнители муниципальной программы	- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Заволжская централизованная библиотечная система» - Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры города Заволжье» - управление культуры администрации Городецкого муниципального района (по согласованию)
Подпрограммы программы	1. «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы» 2. «Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы»
Цель программы	Создание условий и возможностей для повышения роли культуры в воспитании и просвещении населения города Заволжья в ее лучших традициях и достижениях, сохранение историко-культурного наследия города Заволжья, удовлетворение потребности населения города Заволжья, в целях просвещения, образования и организации досуга.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Повышение доступности и качества услуг в сфере культуры города Заволжья.</li> <li>– Развитие творческих способностей граждан, организация качественного досуга населения.</li> <li>– Укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений города Заволжья в сфере культуры.</li> <li>– Обновление библиотечных и музейных фондов, обеспечение нормативных условий для их сохранности.</li> <li>– Внедрение информационных технологий в учреждениях культуры города Заволжья.</li> <li>– Сохранение, пополнение и использование культурного и исторического наследия города.</li> </ul>
Этапы и сроки реализации программы	2015-2017 годы в один этап
Объемы бюджетных ассигнований программы за счет средств бюджета города Заволжья (в разбивке по подпрограммам)	<p>Общий объем финансирования на реализацию программы составляет 143 356,1 тыс. руб., за счет средств бюджета города Заволжья - <b>131 956,1</b> тыс. руб., в том числе:</p> <p>2015 год - <b>38 766,1</b> тыс. руб.;</p> <p>2016 год - <b>46 586,0</b> тыс. руб.;</p> <p>2017 год - <b>46 604,0</b> тыс. руб.</p> <p>- Всего на реализацию подпрограммы 1 «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы» - <b>38 094,0</b> тыс. руб., в том числе:</p> <p>2015 год - <b>11 194,0</b> тыс. руб.;</p>

	<p>2016 год - <b>13 450,0</b> тыс. руб.;</p> <p>2017 год - <b>13 450,0</b> тыс. руб.</p> <p>- Всего на реализацию подпрограммы 2 «Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы» 105 262,1 тыс. руб., за счет средств бюджета города Заволжья - <b>93 862,1</b> тыс. руб., в том числе:</p> <p>2015 год - <b>27 572,1</b> тыс. руб.;</p> <p>2016 год - <b>33 136,0</b> тыс. руб.;</p> <p>2017 год - <b>33 154,0</b> тыс. руб.</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Подпрограмма 1 «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015 – 2017 годы»</p> <p><u>индикаторы</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновляемость библиотечного фонда (доля новых поступлений в общем объеме хранения)</li> <li>• Доля библиотек МБУК «ЗЦБС» подключенных к сети Интернет</li> <li>• Доля библиотек в которых не требуется проведение текущего ремонта</li> <li>• Соотношение средней заработной платы работников МБУК «ЗЦБС», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате по Нижегородской области - 84,1 %</li> </ul> <p><u>непосредственные результаты</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Средняя заработная плата работников МБУК «ЗЦБС» составит 34564 руб.</li> <li>• Увеличение посещаемости библиотек до 2,98 на 1 жителя</li> <li>• Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в массовых мероприятиях к общему количеству детей, посещающих библиотеки до 48,8%</li> <li>• Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек города Заволжья до 100%</li> <li>• Количество библиотек в которых будет произведен текущий ремонт -2</li> </ul> <p>Подпрограмма 2 «Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы»</p> <p><u>индикаторы</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате по Нижегородской области - 84,1 %</li> <li>• Увеличение количества посещений культурно-зрелищных мероприятий – на 5,2% к 2017г.</li> <li>• Увеличение посещаемости музея г.Заволжья - на 0,086% к 2017г.</li> <li>• Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) – 20% к 2017г.</li> <li>• Повышение уровня удовлетворенности граждан г.Заволжья качеством предоставления муниципальных услуг - 99,9 % к 2017г.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание сайта музея истории г.Заволжья в сети "Интернет" – 100% выполнение к 2017 г.</li> <li>• Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей на 14% к 2017 г.</li> </ul> <p><u>непосредственные результаты</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры города Заволжья составит к 2017г. - 42990,92</li> <li>• Количества посещений культурно-зрелищных мероприятий увеличится – на 5,2% к 2017 г.</li> <li>• Увеличение посещаемости музея г.Заволжья - на 0,086% к 2017 г.</li> <li>• Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) – 20% к 2017 г.</li> <li>• Повышение уровня удовлетворенности граждан г.Заволжья качеством предоставления муниципальных услуг - 99,9 % к 2017 г.</li> <li>• Создание сайта музея истории г.Заволжья в сети "Интернет" – 100% выполнение к 2017г.</li> <li>• Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей на 14% к 2017 г.</li> </ul>
--	---

## **Текстовая часть муниципальной программы**

### **1.2. Характеристика текущего состояния**

Город Заволжье – молодой город на территории Городецкого района, в 2015 году городу исполняется 65 лет. Несмотря на возраст, город имеет свои культурные традиции и мощный потенциал, развитие которого приведет к созданию благоприятных условий для жизни, профессиональной и творческой самореализации жителей города, повышению образовательного, интеллектуального, духовного уровня населения.

В условиях новой общественной системы кардинально изменилось отношение к культуре, получившей признание в качестве одного из важнейших факторов социально-экономического становления и гуманизации общества, творческой самореализации личности, организации духовной жизни народа. Осознана роль культуры в формировании образа жизни и определении качества жизни.

В городе Заволжье основными направлениями деятельности в сфере культуры являются:

1. Развитие самодеятельного художественного творчества и обеспечение досуга населения.
2. Историко-культурное и нравственно-эстетическое просвещение населения.
3. Библиотечное обслуживание населения.

Деятельность в сфере культуры обеспечивается двумя муниципальными учреждениями: муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец

культуры г.Заволжье» и муниципальное бюджетное учреждение культуры «Заволжская централизованная библиотечная система», - включающие в себя объекты:

- Дворец культуры города Заволжья,
- музей истории города Заволжья,
- городской парк культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина;
- 6 библиотек, входящие в состав Заволжской централизованной библиотечной системы, обслуживающих население города Заволжья, из них 2 библиотеки - детские, 2 библиотеки для взрослых читателей и 2 библиотеки обслуживают и взрослое и детское население.

Общая численность работающих в сфере культуры составляет 114 человек.

За последние годы в рамках комплексной бюджетной реформы сфера культуры претерпела ряд институционных изменений, связанных с внедрением бюджетной политики, ориентированной на результат. Для муниципальных учреждений культуры определен перечень муниципальных услуг, оказываемых в рамках муниципального задания.

Переход от сметного финансирования муниципальных учреждений к системе субсидирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг, повышение степени ответственности руководителя за результаты деятельности вверенного ему учреждения, формирование прозрачной системы и усиление контроля за деятельностью учреждений направлены на повышение эффективности расходования бюджетных средств, стимулирование роста качества муниципальных услуг и создание стимулов для развития муниципальных учреждений за счет привлечения внебюджетных средств.

Результаты деятельности учреждений культуры за последние годы показали, что они адаптировались к новым условиям функционирования и успешно справляются с поставленными задачами.

Библиотеки, как наиболее массовые из всех учреждений культуры, предоставляют населению бесплатный доступ к знаниям, информации, культурным ресурсам, чем способствуют демократизации в получении образования и развития личности, повышению качества жизни. От уровня культурной и информационной компетентности граждан во многом зависят экономика, политика, национальная безопасность и конкурентоспособность страны, региона, местного сообщества.

За 2010 - 2013 годы благодаря финансированию из бюджета города Заволжья частично компьютеризированы рабочие места персонала, производились ремонты помещений библиотек, устанавливались пандусы на входе в библиотеки, за счет средств, предоставленных из федерального бюджета, пополнялся книжный фонд библиотек, часть библиотек подключена к сети Интернет.

Значительную часть культурного наследия города Заволжья составляют фонды библиотек и музея истории города Заволжья, являющиеся важнейшим информационным ресурсом.

Основными проблемами, напрямую влияющими на качество исполнения муниципальных услуг библиотеками города, являются неудовлетворительная обновляемость библиотечных фондов и недостаточные темпы информатизации библиотек.

Аналогичные проблемы влияют и на уровень предоставления муниципальных услуг музеем. В настоящее время существует несколько блоков взаимосвязанных проблем в деятельности музея:

– дефицит фондов и экспозиционных площадей, соответствующих предъявленным к ним требованиям;

– замедленные темпы перевода в электронный вид музейных фондов из-за отсутствия необходимого программного обеспечения и недостаточности информатизации музея;

– необходимость реставрации музейных фондов.

Муниципальное учреждение культуры «Дворец культуры г. Заволжья» является основным учреждением в сфере культуры нашего города. Деятельность учреждения охватывает широкий спектр вопросов:

- Изучение потребностей населения в области культуры и воспитания художественного вкуса.
- Пропаганда достижений в области сценического, пластического, музыкального, изобразительного и других видов и жанров искусства.
- Создание и развитие кружков искусств, создание любительских клубов по интересам, участие в различных фестивалях, конкурсах.
- Реализация городских программ, в том числе по патриотическому воспитанию молодёжи, включающей мероприятия к Дню Победы в ВОВ, День города Заволжья и другие.
- Популяризация культурного наследия и традиций города Заволжья.

В связи с недостаточным финансированием в предыдущие годы материально-техническая база учреждений культуры города была крайне ослаблена: здания, помещения остро нуждаются в ремонте, обветшало и морально устарело оборудование, система отопления не обеспечивает уровень комфортности для работы персонала и обслуживания пользователей.

Модернизация материально-технической базы учреждений культуры на современном этапе носит эпизодический характер.

Одной из главных причин такого состояния зданий является несоответствие потребности в проведении необходимых работ и возможности

выделения достаточного объема бюджетных ассигнований на их реализацию.

Реализация программы «Развитие культуры в городе Заволжье на 2015 – 2017 годы» должна создать условия и возможности для:

- способности оперативно и качественно удовлетворять потребности пользователей,
- повышения роли учреждений культуры города Заволжья в воспитании и просвещении населения города Заволжья,
- укрепления материальной базы с целью ликвидации растущего расхождения между спросом и возможностями предложения,
- повышения интереса со стороны населения к сохранению историко-культурного наследия города Заволжья.

### **1.3. Цели и задачи программы**

Главная цель муниципальной программы - создание условий и возможностей для повышения роли культуры в воспитании и просвещении населения города Заволжья в ее лучших традициях и достижениях, сохранение историко-культурного наследия города Заволжья, удовлетворение потребности населения города Заволжья, в целях просвещения, образования и организации досуга.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

- Повышение доступности и качества услуг в сфере культуры города Заволжья.
- Развитие творческих способностей граждан, организация качественного досуга населения.
- Укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений города Заволжья в сфере культуры.
- Обновление библиотечных и музейных фондов, обеспечение нормативных условий для их сохранности.
- Внедрение информационных технологий в учреждениях культуры города Заволжья.
- Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры города Заволжья.

### **1.4. Сроки и этапы реализации программы**

Муниципальная программа реализуется в период с 2015 по 2017 годы в один этап.

### **1.5. Перечень основных мероприятий программы**



Достижение цели программы и решение поставленных в ней задач обеспечиваются реализацией программных мероприятий в рамках двух подпрограмм.

Полный перечень мероприятий в разрезе подпрограмм, сроков реализации и источников финансирования представлен в приложении 1 к настоящей Программе.

### **1.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации программы**

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы указаны в приложении 2.

### **1.7. Обоснование объема финансовых ресурсов**

Обоснование объема финансовых ресурсов указано в приложении 3.

### **1.8. Анализ рисков реализации программы**

В рамках реализации программы могут быть выделены следующие риски ее реализации.

Правовые риски	Правовые риски связаны с изменением законодательства Российской Федерации и Нижегородской области, длительностью формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации муниципальной программы. Это может привести к существенному увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий программы.	Для минимизации воздействия данной группы рисков в рамках реализации муниципальной программы планируется: - на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании; - проводить мониторинг планируемых изменений в законодательство Российской Федерации и Нижегородской области.
Финансовые риски	Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным, вследствие этого, уровнем бюджетного финансирования, секвестированием бюджетных	Способами ограничения финансовых рисков выступают следующие меры: - ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию

	<p>расходов на сферу культуры, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение программных мероприятий.</p>	<p>мероприятий муниципальной программы, в зависимости от достигнутых результатов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определение приоритетов для первоначального финансирования;</li> <li>- планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов.</li> </ul>
<p>Макроэкономические риски</p>	<p>Макроэкономические риски связаны с возможностями ухудшения внутренней и внешней конъюнктуры, снижения темпов роста национальной экономики и уровня инвестиционной активности, высокой инфляцией, а также с кризисом банковской системы и возникновением бюджетного дефицита, что может вызвать снижение инвестиционной привлекательности сферы культуры, необоснованный рост стоимости услуг в сфере культуры.</p> <p>Изменение стоимости предоставления услуг может негативно сказаться на структуре потребительских предпочтений населения. Эти риски могут отразиться на возможности реализации наиболее затратных мероприятий муниципальной программы, в том числе связанных с сохранением и укреплением материально-технической базы учреждений, осуществлением маркетинговой стратегии.</p>	<p>Снижение данных рисков предусматривается в рамках мероприятий, направленных на совершенствование нормативного регулирования, в том числе по повышению инвестиционной привлекательности и экономическому стимулированию.</p>
<p>Административные риски</p>	<p>Риски данной группы связаны с неэффективным управлением муниципальной программой, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости отрасли культуры, нарушение планируемых сроков реализации муниципальной программы, невыполнение ее целей</p>	<p>Основными условиями минимизации административных рисков являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы;</li> <li>- проведение систематического аудита результативности реализации муниципальной программы;</li> </ul>

	и задач, недостижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий муниципальной программы.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- регулярная публикация отчетов о ходе реализации муниципальной программы;</li> <li>- повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы;</li> <li>- заключение и контроль реализации соглашений о взаимодействии с заинтересованными сторонами;</li> <li>- создание системы мониторингов реализации муниципальной программы;</li> <li>- совершенствование системы статистической и аналитической работы;</li> <li>- своевременная корректировка мероприятий муниципальной программы.</li> </ul>
Кадровые риски	Кадровые риски обусловлены значительным дефицитом высококвалифицированных кадров в сфере культуры, что снижает эффективность работы учреждений культуры.	Снижение влияния данной группы рисков предполагается посредством обеспечения притока высококвалифицированных кадров и переподготовки (повышения квалификации) имеющихся специалистов.

## **1.9. Оценка эффективности реализации Программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и реализации муниципальных программ города Заволжья, утвержденными постановлением Администрации города Заволжья от 16.09.2014 № 370 (с изменениями, утвержденными постановлением Администрации города Заволжья от 06.11.2014 года № 477).

## **2. Подпрограммы муниципальной программы**

### **2.1. «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы» (далее – подпрограмма 1)**

## 2.1.1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1

Муниципальный заказчик – координатор	Администрация города Заволжья
Разработчик, соисполнитель подпрограммы 1	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Заволжская централизованная библиотечная система»
Цели подпрограммы 1	Обеспечение конституционного права граждан на бесплатное библиотечное обслуживание, на свободный и равный доступ пользователей ко всем информационным ресурсам
Задачи подпрограммы 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение доступности и качества услуг в сфере библиотечного обслуживания населения города Заволжья</li> <li>• Обновление библиотечных фондов, обеспечение нормативных условий для их сохранности;</li> <li>• Внедрение информационных технологий в практику обслуживания пользователей библиотек, применение их в технологических процессах деятельности библиотек</li> <li>• Поддержка и развитие материально-технической базы муниципальных библиотек города Заволжья</li> </ul>
Этапы и сроки реализации	2015-2017 годы в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 1 за счет средств бюджета города Заволжья	Общий объем финансирования на реализацию подпрограммы 1 составляет – <b>38094,0</b> тыс. руб., в том числе по годам: 2015 – 11194,0 тыс. руб. 2016 – 13450,0 тыс. руб. 2017 – 13450,0 тыс. руб.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<u>индикаторы</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновляемость библиотечного фонда (доля новых поступлений в общем объеме хранения)</li> <li>• Доля библиотек МБУК «ЗЦБС» подключенных к сети Интернет</li> <li>• Доля библиотек, в которых не требуется проведение текущего ремонта</li> <li>• Соотношение средней заработной платы работников МБУК «ЗЦБС», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате по Нижегородской области - 84,1 %</li> </ul>
	<u>непосредственные результаты</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Средняя заработная плата работников МБУК «ЗЦБС» составит 34564,0 руб.</li> <li>• Увеличение посещаемости библиотек до 2,98 на 1 жителя</li> <li>• Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в массовых мероприятиях к общему количеству детей, посещающих библиотеки до 48,8%</li> <li>• Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек города Заволжья до 100%</li> <li>• Количество библиотек, в которых будет произведен текущий ремонт, - 2</li> </ul>

## Текстовая часть подпрограммы 1

### 2.1.2. Характеристика текущего состояния

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Заволжская централизованная библиотечная система» (далее - МБУК «ЗЦБС») состоит из шести библиотек, обслуживающих население города Заволжья, из них две библиотеки - детские, две библиотеки для взрослых читателей и две библиотеки обслуживают и взрослое и детское население.

Библиотеки МБУК «ЗЦБС» общедоступны, находятся в каждом микрорайоне города и ориентированы на все слои городского населения. В городе Заволжье соблюден принцип «шаговой доступности» библиотек.

Основными направлениями в работе муниципальных библиотек города Заволжья являются:

**Гражданско-патриотическое воспитание** – воспитание уважения к истории, культуре и многонациональным обычаям нашей Родины; формирование у подростков представлений о чести, достоинстве, героизме, долге и ответственности; приобщение молодого поколения к чтению исторической литературы.

**«Читай, Россия! Читай, Заволжье!»** - поддержка чтения, как важнейшего элемента культуры; приобретение новых печатных и электронных изданий; знакомство с лучшими образцами российской и зарубежной литературы, воспитание культуры чтения.

**Детское и молодежное чтение** - активизация чтения детей и молодежи города; повышения рейтинга чтения в досуге школьников и студентов; раскрытие творческих возможностей ребенка, молодого человека как читателя; привлечение в библиотеки новых читателей; привлечение внимания общественности к проблеме детского и юношеского чтения; систематизация информационных ресурсов; создание для ребенка и молодого человека новых возможностей адаптации в современном информационном пространстве.

**Здоровый гражданин–здоровое общество** - организация мероприятий по пропаганде здорового образа жизни; создание имиджа библиотеки среди молодежи как центра межличностного общения и центра информации по всем волнующим их вопросам; пополнение фондов изданиями, направленными на воспитание физически, психически, нравственно-здорового поколения.

**Возвысим душу на добро** - обслуживание людей с ограничениями в жизнедеятельности, сотрудничество и координация действий с государственными и общественными организациями города; организация досуговой деятельности, направленная на улучшение социально-культурной сферы в жизни

незащищенных людей; обеспечение полного и оперативного удовлетворения информационных потребностей данной категории граждан.

**Краеведческая деятельность** - систематизация информационных ресурсов о городе Заволжье, Городце, Городецком районе информационное обеспечение по вопросам краеведения жителей города, образовательных учреждений и других заинтересованных организаций; издание библиографических и рекламных материалов, освещающих различные сферы жизнедеятельности города; развитие творческой деятельности школьников и студентов.

За 2013 год библиотеками МБУК «ЗЦБС» проведено 405 массовых просветительских мероприятий, участниками которых стали более 7,7 тыс. человек. Количество читателей составило – 15350 человек, книговыдача в 2013 году составила 296005 экземпляров.

Библиотеки МБУК «ЗЦБС» ориентированы на предоставление максимума услуг для населения города, на создание положительного имиджа. Этому способствует тесная связь библиотек с органами местного самоуправления, с государственными и муниципальными образовательными, культурно–просветительными учреждениями, общественными организациями.

Работа с социальными партнерами строится на основе договора о сотрудничестве. Во всех библиотеках составлены планы работы с образовательными учреждениями города (МБОУ № 3,15,17,18.19, МБДОУ № 22, 45, 23).

При отделении дневного пребывания ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» 6 лет работает клуб «Возрождение», где сотрудники центральной библиотеки (далее – ЦБ) и библиотеки № 4 проводят мероприятия для социально незащищенных слоев населения.

Совместно с первичной организацией Всероссийского общества инвалидов в городе Заволжье создано любительское объединение «Для тех, кто годы не считает» при библиотеке № 2. Плодотворное сотрудничество дает хорошие результаты. «Сотрудники библиотеки нашли общий язык с людьми ограниченных физических возможностей» - так считает председатель первичной организации ВОИ Лапшина Т.А.

В ЦБ в 2013 году начал работу клуб любителей - садоводов «Надежда». Руководителем клуба является Матвейчева Н. А. - почетный житель города Заволжья, член общественного совета при администрации города. Клуб садоводов объединяет энтузиастов своего дела, в его планах – участие в городских и районных мероприятиях. Члены клуба приняли участие в озеленении территории заволжского храма, помощи детям из детского дома.

Созданию положительного имиджа библиотек города способствует публикация материалов о библиотечной жизни на страницах местных

периодических изданий. В 2013 году было представлено 35 публикаций в газетах «Мотор», «Городецкий вестник», «Новости Заволжья», «Нижегородские новости».

**Основными проблемами, напрямую влияющими на качество предоставления муниципальных услуг населению библиотеками МБУК «ЗЦБС», являются:**

- **неудовлетворительная обновляемость библиотечных фондов;**
- **недостаточные темпы информатизации библиотек;**
- **слабая материально-техническая база библиотек.**

Несоответствие потребности в проведении необходимых работ и возможности выделения достаточного объема бюджетных ассигнований на их реализацию привело к тому, что модернизация материально-технической базы библиотек на современном этапе носит эпизодический характер.

Недостаточное количество крупных социально значимых проектов в библиотечной сфере лишает библиотеки серьезной опоры на пути к общественному признанию.

Необходима инициатива не только библиотек, но и муниципальных органов управления, по интеграции библиотек в общую социальную инфраструктуру территории, поддержка в рамках региональной библиотечной политики.

Реализация подпрограммы 1 «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015 – 2017 годы» должна создать условия и возможности для:

- повышения роли библиотеки в воспитании и просвещении населения города Заволжья, создания позитивного образа библиотеки как многопрофильного учреждения, способного оперативно и качественно удовлетворить потребности пользователей,

- укрепления материальной базы библиотек с целью ликвидации растущего расхождения между читательским спросом и возможностями предложения библиотек, с целью повышения интереса к ним со стороны населения,

- сохранения историко-культурного наследия города Заволжья, создания единого культурного пространства города Заволжья и Городецкого муниципального района.

Чтобы привлечь читателей в свои стены, для муниципальных библиотек принципиально важно:

- постоянно обновлять фонд книг, периодических изданий, аудио-видеоматериалов и других документов на всех видах носителей информации, отвечающих разносторонним потребностям населения города Заволжья;

- организовать в каждой из муниципальных библиотек к услугам пользователей точки доступа к сети Интернет, как источнику необходимой для читателей информации, к правовым Справочно-поисковым системам

(Консультант), другим полнотекстовым электронным базам данных. Создание собственных полнотекстовых электронных баз данных, востребованных читателями, которые представляют собой проверенные, более качественные информационные продукты, чем отдельные ресурсы Интернет, предоставление пользователям доступа к полнотекстовым краеведческим ресурсам, сканированным статьям из периодики, текстам книг (при соблюдении законодательных актов РФ в области авторского права), информационным ресурсам, созданным специалистами библиотек и других учреждений, материалы из личных архивов и пр.;

- систематически проводить текущий ремонт в целях создания и поддержания комфортных условий для пользователей и работников библиотек, приобретать новое оборудование – специальную библиотечную мебель, (в т.ч. детскую), современные терминалы для сотрудников отделов обслуживания, специальные стеллажи компактного хранения, размещения периодики и электронных документов.

Планируется выполнить ремонт:

*2015 год*

- замена оконных блоков помещений книгохранилищ абонемента и читального зала в центральной библиотеке (г. Заволжье, ул. Павловского, д.11) в количестве 5 штук – 100,0 тыс. руб.

- ремонт напольных покрытий помещения центральной детской библиотеки – 61 тыс. руб.

*2016 год*

- ремонт крыльца центральной детской библиотеки – 170 тыс. руб.

*2017 год*

- замена оконных блоков помещений книгохранилищ абонемента и читального зала в центральной библиотеке (г. Заволжье, ул. Павловского, д.11) в количестве 7 штук – 140,0 тыс. руб.

### **2.1.3. Цели и задачи подпрограммы 1**

Главная цель подпрограммы 1 - обеспечение конституционного права граждан на бесплатное библиотечное обслуживание, на свободный и равный доступ пользователей ко всем информационным ресурсам.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнение задач:

- повышение доступности и качества услуг в сфере библиотечного обслуживания населения города Заволжья;

- обновление библиотечных фондов, обеспечение нормативных условий для их сохранности;

- внедрение информационных технологий в практику обслуживания



пользователей библиотек, применение их в технологических процессах деятельности библиотек;

- поддержка и развитие материально-технической базы муниципальных библиотек города Заволжья.

#### **2.1.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы 1**

Подпрограмма 1 реализуется в период с 2015 по 2017 годы в один этап.

#### **2.1.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы 1**

Достижение цели подпрограммы 1 и решение поставленных в ней задач обеспечиваются реализацией программных мероприятий. Полный перечень мероприятий в разрезе подпрограмм, сроков реализации и источников финансирования представлен в приложении 1 к программе.

#### **2.1.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы 1**

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы 1 приведены в приложении 2.

#### **2.1.7. Обоснование объема финансовых ресурсов**

Обоснование объема финансовых ресурсов приведено в приложении 3.

#### **2.1.8. Анализ рисков реализации подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 1**

Анализ рисков реализации подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 1 приведено в пункте 1.8. муниципальной программы.

#### **2.1.9. Оценка планируемой эффективности подпрограммы 1**

При условии полного финансирования подпрограммы 1 будут созданы условия и возможности для функционирования библиотеки как многопрофильного учреждения, способного оперативно и качественно удовлетворить потребности населения города Заволжья, в целях просвещения, образования и организации досуга:

1. Увеличится востребованность услуг библиотек в связи с повышением их качества, разнообразия форм и большей доступности, улучшения комплектования книжных фондов в количественном и качественном эквивалентах.

2. Обеспечится доступ к базам данных крупнейших библиотек г. Нижнего Новгорода посредством оснащения 4 библиотек современной компьютерной техникой и автоматизации библиотечных процессов.

3. Выполнение текущего ремонта в двух библиотеках и книгохранилище позволит улучшить качество предоставляемых услуг населению и обеспечит лучшую сохранность фондов библиотек.

## 2.2. «Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы» (далее – подпрограмма 2)

### 2.2.1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2

Муниципальный заказчик – координатор	Администрация города Заволжья
Соисполнители подпрограммы 2	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Дворец культуры г. Заволжье»
Цель подпрограммы 2	Реализация стратегической роли культуры как духовно-нравственного основания развития личности и общества через сохранение, эффективное использование и пополнение культурного потенциала города Заволжья
Задачи подпрограммы 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие творческих способностей граждан, организация качественного досуга населения;</li> <li>• сохранение, пополнение и использование культурного и исторического наследия города;</li> <li>• обеспечение равного доступа населения к культурным ценностям и участию в культурной жизни;</li> <li>• укрепление материально-технической базы Дворца культуры города Заволжья</li> </ul>
Этапы и сроки реализации	2015-2017 годы в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы 2 за счет средств бюджета города Заволжья	Общий объем финансирования на реализацию подпрограммы 2 составляет 211 262,1 тыс. руб., за счет средств бюджета города Заволжья – <b>105 262,1 тыс. руб.</b> , в том числе: 2015 год - 31 372,1 тыс. руб. 2016 год - 36 936,0 тыс. руб. 2017 год - 36 954,0 тыс. руб. (140 454 тыс. руб. - при условии софинансирования из областного бюджета)
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<u>индикаторы</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», к средней заработной плате по Нижегородской области - 84,1 %</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Увеличение количества посещений культурно-зрелищных мероприятий – на 5,2% к 2017 г.</li> <li>• Увеличение посещаемости музея истории города Заволжья - на 0,086% к 2017 г.</li> <li>• Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) – 20% к 2017 г.</li> <li>• Повышение уровня удовлетворенности граждан города Заволжья качеством предоставления муниципальных услуг - 99,9 % к 2017 г.</li> <li>• Создание сайта музея истории города Заволжья в сети Интернет – 100% выполнение к 2017 г.</li> <li>• Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей на 14% к 2017 г.</li> </ul> <p><u>непосредственные результаты</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры города Заволжья составит к 2017 г. - 42 990,92 руб.</li> <li>• Количество посещений культурно-зрелищных мероприятий увеличится – на 5,2% к 2017 г.</li> <li>• Увеличение посещаемости музея города Заволжья - на 0,086% к 2017 г.</li> <li>• Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) – 20% к 2017 г.</li> <li>• Повышение уровня удовлетворенности граждан города Заволжья качеством предоставления муниципальных услуг - 99,9 % к 2017 г.</li> <li>• Создание сайта музея истории города Заволжья в сети Интернет к 2017 г.</li> <li>• Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей на 14% к 2017 г.</li> </ul>
--	--

### Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры:

N п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	Срок исполнения					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Увеличение количества посещений культурно-зрелищных мероприятий	Проценты к предыдущему году	4,2	4,5	4,8	5,0	5,1	5,2
2.	Увеличение посещаемости музея истории города Заволжья	Посещений на 1 жителя в год	0,076	0,078	0,082	0,084	0,085	0,086
3.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	Проценты к предыдущему году	18,0	18,5	18,8	19,0	19,5	20,0

4.	Повышение уровня удовлетворенности граждан г. Заволжья качеством предоставления муниципальных услуг	Проценты	98	98,2	98,4	98,6	98,7	99,9
5.	Создание сайта музея истории города Заволжья в сети Интернет	Проценты	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	100,0
6.	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей	Проценты к количеству детей	11,9	12,0	12,5	13,0	13,6	14,0

### Текстовая часть подпрограммы 2

#### 2.2.2. Характеристика текущего состояния

В условиях новой общественной системы кардинально изменилось отношение к культуре, получившей признание в качестве одного из важнейших факторов социально-экономического становления и гуманизации общества, творческой самореализации личности, организации духовной жизни народа. Осознана роль культуры в формировании образа жизни и определении качества жизни.

Муниципальное учреждение культуры «Дворец культуры г. Заволжье» (далее – ДК) является основным учреждением в сфере культуры нашего города.

Оно расположено в историческом центре, в сердце города Заволжья. Это самое крупное досуговое учреждение Городецкого района, являющееся постоянным местом отдыха и творчества заволжан.

Основные приоритеты деятельности Дворца культуры:

- Изучение потребностей населения в области культуры и воспитания художественного вкуса.
- Пропаганда достижений в области сценического, пластического, музыкального, изобразительного и других видов и жанров искусства.
- Модернизация технической оснащённости отделов ДК, создание более комфортных условий для работы различных подразделений ДК.
- Создание и развитие кружков искусств, создание любительских клубов по интересам, участие в различных фестивалях, конкурсах.
- Реализация комплекса мер по развитию и поддержке социально значимых инициатив населения города Заволжья.

- Реализация городских программ, в том числе по патриотическому воспитанию молодежи, включающей мероприятия к Дню Победы в ВОВ, День города Заволжья и другие.
- Развитие креативных форм деятельности для различных категорий населения.
- Комплектование, учет, хранение и реставрация музейных ценностей, находящихся на хранении в музейных фондах.
- Привлечение к сотрудничеству социальных партнеров.
- Изучение и систематизация предметов фондов хранения, формирование электронной базы данных, содержащей сведения о музейных коллекциях и предметах.
- Популяризация деятельности Дворца культуры.

Сегодня в структуру МБУК «Дворец культуры г.Заволжья» входят - Дворец культуры, музей истории города Заволжья, парк культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина, развлекательно-концертный центр «Спутник».

Ежедневно Дворец культуры посещают сотни жителей. Дети и молодежь занимаются в творческих коллективах, старшее поколение в клубах по интересам. Концертно-развлекательные программы и выступления профессиональных артистов зрительный зал Дворца культуры заволжане посещают семьями.

Трудовой коллектив Дворца культуры составляет 84 человека штатных работников, которые участвуют в решении вопросов учреждения.

За 2013 год Дворцом культуры проведено 605 мероприятий, посетителями которых стали более 82 тыс. человек.

В учреждениях культуры успешно функционируют 40 клубов по интересам, любительских объединений и самодеятельных творческих коллективов, а 11 имеют Почетную категорию «Народный (образцовый) коллектив. Общее количество участников составляет 800 человек.

Вместе с тем, имеются проблемы, напрямую влияющие на качество предоставления муниципальных услуг населению.

Крайне неудовлетворительным остается состояние зданий и материально-технической оснащенности учреждения.

Капитальный ремонт объектов культуры (зданий и сооружений) не проводился на протяжении более 35 лет. Техническое состояние зданий поддерживалось текущими ремонтами.

Оснащенность культурно-досуговых учреждений музыкальными инструментами недостаточна. Более 70% музыкальных инструментов находятся в эксплуатации по истечении срока полезного использования.

Среди главных причин устаревания материально-технической базы учреждения культуры – недостаточное финансирование отрасли.

Повышение качества культурных благ и услуг, обеспечение их необходимого многообразия на современном этапе экономического развития общества во многом зависит от обеспеченности организаций культуры современным оборудованием и развития информационных технологий в сфере культуры.

Аналогичные проблемы влияют и на уровень предоставления муниципальных услуг музеем истории города Заволжья. В настоящее время существует несколько блоков взаимосвязанных проблем в деятельности музеев:

- дефицит фондов и экспозиционных площадей, соответствующих предъявленным к ним требованиям;

- замедленные темпы перевода в электронный вид музейных фондов из-за отсутствия необходимого программного обеспечения и недостаточности информатизации музеев;

- необходимость реставрации большей части музейных фондов.

В городе Заволжье проживает около 40 тысяч человек, Парк культуры и отдыха – самая крупная в городе Заволжья зеленая зона отдыха горожан. На территории парка имеются детские аттракционы, которые ежедневно посещают около 500 детей с родителями. Для организации активного здорового досуга населения и привлечения в зону отдыха молодежи нужны капитальные материальные вложения на установку скамеек, освещение парка, асфальтирование дорожек, капитальный ремонт сцены «Ракушка», создание скейт-парка.

Модернизация материально-технической базы учреждения на современном этапе носит эпизодический характер. Одной из главных причин такого состояния является несоответствие потребности в проведении необходимых работ и возможности выделения достаточного объема бюджетных ассигнований на их реализацию.

### **2.2.3. Цели и задачи подпрограммы 2**

Главная цель подпрограммы 2 - реализация стратегической роли культуры как духовно-нравственного основания развития личности и общества через сохранение, эффективное использование и пополнение культурного потенциала города Заволжья.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

1. Развитие творческих способностей граждан, организация качественного досуга населения.

2. Сохранение, пополнение и использование культурного и исторического наследия города.

3. Обеспечение равного доступа населения к культурным ценностям и участию в культурной жизни.

4. Укрепление материально-технической базы Дворца культуры города Заволжья.

#### **2.2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы 2**

Подпрограмма 2 реализуется в период с 2015 по 2017 годы в один этап.

#### **2.2.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы 2**

Достижение цели подпрограммы 2 и решение поставленных в ней задач обеспечиваются реализацией программных мероприятий. Полный перечень мероприятий в разрезе подпрограмм, сроков реализации и источников финансирования представлен в приложении 1 к муниципальной программе.

#### **2.2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы 2**

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы приведены в приложении 2 к муниципальной программе.

#### **2.2.7. Обоснование объема финансовых ресурсов**

Обоснование объема финансовых ресурсов приведено в приложении 3.

#### **2.2.8. Анализ рисков реализации подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 1**

Анализ рисков реализации подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации подпрограммы 1 приведено в пункте 1.8. муниципальной программы.

#### **2.2.9. Оценка планируемой эффективности подпрограммы 2 (зависит от пунктов финансирования)**

При условии полного финансирования подпрограммы 2:

Создание благоустроенной территории парка позволит расширить сферу услуг специалистов досуговой деятельности и повысит привлекательность городского парка для всех слоев населения.

1. Организация и проведение государственных и муниципальных праздников и общественно значимых городских мероприятий позволит повысить уровень самосознания и духовно-нравственный потенциал жителей города.

2. Обеспечение сохранности музейных фондов, их своевременной реставрации, выполнение ремонта объектов Дворца культуры повысит качество оказания муниципальных услуг.

3. Повышение качества, разнообразия форм и большей доступности муниципальных услуг в сфере культуры будет способствовать увеличению востребованности услуг музея истории города Заволжья и досуговых учреждений у населения, профилактике девиантного и асоциального поведения в молодежной среде.

4. Повысится приток высококвалифицированных кадров в сферу культуры.

5. Повысится инвестиционная привлекательность города Заволжья.

---



к муниципальной программе  
«Развитие культуры в городе  
Заволжье на 2015 – 2017 годы»

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы  
«Развитие культуры в городе Заволжье на 2015 – 2017 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Предполагаемый объем финансирования (по годам) тыс. руб.			
					2015	2016	2017	Всего
<b>Подпрограмма 1 «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы»</b>								
Задача 1. Повышение доступности и качества услуг в сфере библиотечного обслуживания населения								
1.1.	обслуживание населения библиотеками на территории города Заволжья	2015-2017	МБУК «ЗЦБС»	<b>Всего</b>	<b>10823</b>	<b>13050</b>	<b>13050</b>	<b>36923</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	10823	13050	13050	36923
				ВнБ				
Задача 2. Обновление библиотечных фондов, обеспечение нормативных условий для их сохранности								
1.2.	формирование (комплектование) книжных фондов библиотек	2015-2017	МБУК «ЗЦБС»	<b>Всего</b>	<b>160,0</b>	<b>180,0</b>	<b>210,0</b>	<b>550,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	160,0	180,0	210,0	550,0
				ВнБ				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Предполагаемый объем финансирования (по годам) тыс. руб.			
					2015	2016	2017	Всего
1.3.	проведение ремонтных работ книгохранилищ	2015-2017	МБУК «ЗЦБС»	<b>Всего</b>	<b>50,0</b>		<b>70,0</b>	<b>120,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	50,0		70,0	120,0
				ВнБ				
Задача 3. Внедрение информационных технологий в практику обслуживания пользователей библиотек, применение их в технологических процессах деятельности библиотек								
1.4.	подключение библиотек к сети Интернет и развитие системы библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки	2015-2017	МБУК «ЗЦБС»	<b>Всего</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>50,0</b>	<b>150,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	50,0	50,0	50,0	150,0
				ВнБ				
Задача 4. Поддержка и развитие материально-технической базы муниципальных библиотек города Заволжья								
1.5.	проведение ремонтных работ помещений библиотек	2015-2017	МБУК «ЗЦБС»	<b>Всего</b>	<b>111,0</b>	<b>170,0</b>	<b>70,0</b>	<b>351,0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	111,0	170,0	70,0	351,0
				ВнБ				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Предполагаемый объем финансирования (по годам) тыс. руб.			
					2015	2016	2017	Всего
<b>Итого по подпрограмме 1</b>				<b>Всего</b>	<b>11194</b>	<b>13450</b>	<b>13450</b>	<b>38094</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	11194	13450	13450	38094
				ВнБ				
<b>Подпрограмма 2 «Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы»</b>								
Задача 1. Развитие творческих способностей граждан, организация качественного досуга населения								
2.1.	организация культурно-досуговых мероприятий на базе муниципальных учреждений города	2015-2017	МБУК «Дворец культуры г.Заволжья»	<b>Всего</b>	<b>29293,8</b>	<b>34519</b>	<b>34519</b>	<b>98331,8</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	25493,8	30719	30719	86931,8
				ВнБ	3800	3800	3800	11400
Задача 2. Сохранение, пополнение и использование культурного и исторического наследия города								
2.2.	историко-культурное и нравственно-эстетическое просвещение населения на базе музея города Заволжья	2015-2017	МБУК «Дворец культуры г.Заволжья»	<b>Всего</b>	<b>1778,3</b>	<b>2127</b>	<b>2127</b>	<b>6032,3</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	1778,3	2127	2127	6032,3
				ВнБ				
Задача 3. Обеспечение равного доступа населения к культурным ценностям и участию в культурной жизни								

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Предполагаемый объем финансирования (по годам) тыс. руб.				
					2015	2016	2017	Всего	
2.3.	организация и проведение массовых культурно-зрелищных мероприятий для населения на базе музея города Заволжья	2015-2017	МБУК «Дворец культуры г.Заволжья»	<b>Всего</b>	<b>300</b>	<b>114</b>	<b>114</b>	<b>528</b>	
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	300	114	114	528	
				ВнБ					
<b>Задача 4. Укрепление материально-технической базы Дворца культуры города Заволжья</b>									
2.4.	проведение ремонтных работ	2015-2017	МБУК «Дворец культуры г.Заволжья»	<b>Всего</b>		<b>176</b>	<b>194</b>	<b>370</b>	
				ФБ					
				ОБ					
				МБ		176	194	370	
				ВнБ					
2.5.	благоустройство парковой территории (при условии получения необходимых согласований)	2015-2017	МБУК «Дворец культуры г.Заволжья»	<b>Всего</b>		<b>2500</b>	<b>103500</b>	<b>106000</b>	
				ФБ					
				ОБ			93500	<b>93500</b>	
				МБ		2500	10000	12500	
				ВнБ					

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполне- ния	Исполнители мероприятий	Источник финанси- рования	Предполагаемый объем финансирования (по годам) тыс. руб.			
					2015	2016	2017	Всего
<b>Итого по подпрограмме 2 (без учета п.п. 2.5.)</b>				<b>Всего</b>	<b>31372,1</b>	<b>36936</b>	<b>36954</b>	<b>105262,1</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	27572,1	33136,00	33154	93862,1
				ВнБ	3800	3800	3800	11400
<b>Итого по муниципальной программе</b>				<b>Всего</b>	<b>42566,1</b>	<b>50386</b>	<b>50404</b>	<b>143356,1</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	38766,1	46586	46604	131956,1
				ВнБ	3800	3800	3800	11400

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе  
«Развитие культуры в городе  
Заволжье на 2015 – 2017 годы»

**Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной программы**

№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата				
			2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)
<b>Индикаторы в разрезе подпрограмм</b>							
<b>Подпрограмма 1 «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы»</b>							
1.	Соотношение средней заработной платы работников МБУК «ЗЦБС», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597, к средней заработной плате по Нижегородской области	%	62,6	68,4	77,6	86,9	105,4
2.	Увеличение посещаемости библиотек (к 2013 году)	%	100	100,69	101,38	102,07	102,76
3.	Доля детей, привлекаемых к участию в массовых мероприятиях к общему количеству детей, посещающих библиотеки	%	46,4	46,5	46,6	47,7	48,8
4.	Обновляемость библиотечного фонда (доля новых поступлений в общем объеме хранения)	%	0,5	0,5	0,6	0,7	0,8
5.	Увеличение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек города Заволжья	%	33	33	50	66	100
6.	Доля библиотек, в которых не требуется проведение текущего ремонта	%	83	83	67	50	50

<b>Подпрограмма 2 «Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы»</b>							
7.	Соотношение средней заработной платы работников МБУК «ДК», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597, к средней заработной плате по Нижегородской области	%	62,6	68,4	77,6	86,9	105,4
8.	Увеличение количества посетителей культурно-досуговых мероприятий на базе муниципальных учреждений города	% к предыдущему году	7	0,5	0,6	0,7	0,8
9.	Увеличение количества посетителей, обслуженных экскурсиями с целью историко-культурного и нравственно-эстетического просвещения населения на базе музея истории города Заволжья	% к предыдущему году	1	2	2,1	2,2	2,5
10.	Увеличение количества посетителей массовых и культурно-зрелищных мероприятий для населения	% к 2013 году	100	62,5	100	62,5	62,5
11.	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях к общему количеству детей занимающихся в творческих коллективах	%	12	12,5	13	13,6	14
12.	Увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий на платной основе	% к предыдущему году	3,2	3,3	3,5	3,7	3,9
<b>Непосредственный результат муниципальной программы в разрезе подпрограмм</b>							
<b>Подпрограмма 1 «Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы»</b>							
1.	Средняя заработная плата работников МБУК «ЗЦБС»	Руб.	12528,0	20285,6	21797,0	34564,0	34564,0
2.	Посещаемость библиотек	посещений на 1 жителя	2,9	2,92	2,94	2,96	2,98
3.	Количество детей, привлекаемых к участию в массовых мероприятиях	Ед.	3320	3327	3334	3413	3492

4.	Обновляемость библиотечного фонда	Экз.	870	880	1054	1220	1400
5.	Библиотеки, подключенные к сети «Интернет»	Ед.	2	2	3	4	6
6.	Количество библиотек, в которых будет произведен текущий ремонт	Ед.	1	1	1	2	2
<b>Подпрограмма 2 «Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы»</b>							
7.	Средняя заработная плата работников муниципальных учреждений культуры города Заволжья	руб.	14904,44	18463,30	23682,87	29958,83	42990,92
8.	Количество посетителей культурно-досуговых мероприятий на базе муниципальных учреждений города	Чел.	55673	55951	56287	56681	57134
9.	Количество посетителей, обслуженных экскурсиями с целью историко-культурного и нравственно-эстетического просвещения населения на базе музея истории города Заволжья	Чел.	1970	2009	2051	2096	2148
10.	Количество посетителей массовых и культурно-зрелищных мероприятий для населения	Чел.	2400	1500	2400	1500	1500
11.	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях	Чел.	1362	1589	1816	2043	2270
12.	Количество посещений культурно-досуговых мероприятий на платной основе	Чел.	75500	78000	81000	84000	87300



к муниципальной программе  
«Развитие культуры в городе  
Заволжье на 2015 – 2017 годы»

**Обоснование объема финансовых ресурсов**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Источники финансирования	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс. руб.		
			2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа	Развитие культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы	<b>Всего, в том числе</b>	<b>42566,1</b>	<b>50386</b>	<b>50404</b>
		ФБ*			
		ОБ*			
		МБ	38766,1	46586	46604
		ВнБ*	3800	3800	3800
Подпрограмма 1	Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы	<b>Всего, в том числе</b>	<b>11194</b>	<b>13450</b>	<b>13450</b>
		ФБ*			
		ОБ*			
		МБ	11194	13450	13450
		ВнБ*			
Подпрограмма 2	Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы	<b>Всего, в том числе</b>	<b>31372,1</b>	<b>36936</b>	<b>36954</b>
		ФБ*			
		ОБ*			
		МБ	27572,1	33136	33154
		ВнБ*	3800	3800	3800

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к муниципальной программе  
«Развитие культуры в городе  
Заволжье на 2015 – 2017 годы»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств местного бюджета**

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы	Муниципальный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы бюджета города Заволжья (по годам), тыс. руб.			
			2015	2016	2017	Всего
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа	Развитие культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы	Администрация города Заволжья	<b>38766,1</b>	<b>46586</b>	<b>46604</b>	<b>131956,1</b>
Подпрограмма 1	Библиотечное обслуживание населения в городе Заволжье на 2015-2017 годы	МБУК «Заволжская централизованная библиотечная система»	11194	13450	13450	38094
Подпрограмма 2	Организация досуга и предоставление услуг организаций культуры в городе Заволжье на 2015-2017 годы	МБУК «Дворец культуры г.Заволжья»	27572,1	33136	33154	93862,1