



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

25.10.2017

№ 720

Об утверждении плана мероприятий  
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры в городе Заволжье»

Руководствуясь распоряжением Правительства Нижегородской области от 28.02.2013 года № 428-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Нижегородской области», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» и доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в Городецком районе, Администрация города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Заволжье».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Администрации

О.В. Ганичев

**План  
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры в МБУК «Дворец культуры города Заволжье»**

**I. Цели разработки («дорожной карты»)**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» в городе Заволжье (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан города Заволжье путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций города района, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия населения города и Городецкого района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание виртуальных музеев и т.д.);

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан города;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенного пункта;
- популяризация территорий Городецкого района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	Срок исполнения	
			2017	2018
1	2	3	4	5
1	Увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий	Проценты к предыдущему году	0,3	0,3
2	Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов музея истории города Заволжье	Проценты к общему объему основного музейного фонда	11,3	11,8
3	Увеличение	Посещений на 1	0,4	0,42

	посещаемости музея истории города Заволжье	жителя в год		
4	Повышение уровня удовлетворенности граждан Городецкого района качеством предоставления муниципальных услуг.	Проценты	98,8	100
5	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Городецком районе	Проценты по отношению к 2016 году	30	35
6	Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей.	Проценты к количеству детей	28,4	28,5
7	Увеличение объема доступа граждан к электронным ресурсам в дистанционном режиме	%	2,0	2,3
8	Увеличение доли числа участников культурно-массовых мероприятий	%, по отношению к предыдущему году	0,3	0,4

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Нижегородской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика минимальных значений соотношения средней заработной платы работников МБУК «Дворец культуры

города Заволжья»  
(рублей)

2017	2018
23 728,61	27 691,29

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры:  
( человек)

2017	2018
67,7	67,7

3) Объем доходов от приносящей доход деятельности, направленный на оплату труда работников:  
(тыс. руб.)

2017	2018
1 556,90	1556,90

#### **V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт**

№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района , Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно

		полномочия учредителя учреждений культуры)		
2	Организация мероприятий, направленных на увеличение доходов от приносящей доход деятельности с целью их направления на повышение заработной платы работников культуры	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно
3	Проведение работы по оптимизации численности штатного персонала муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно
4	Введение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017 год

		учреждений культуры)		
5	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала учреждений, оптимизации расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату труда - не более 40%. Обеспечение к 2018 году соотношения основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-1:0,5( с учетом типа учреждения)	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017 год
6	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно
7	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017 год



	нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	полномочия учредителя учреждений культуры)		
8	Внедрение нормативно- подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района , Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017 год
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
9	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе Интернет. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме,	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры), трудовые договоры с руководителями учреждений. Размещение информации в сети Интернет-100%	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно

	утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения»			
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>				
10	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Информация управления культуры и туризма администрации района в министерство культуры Нижегородской области	Управление культуры и туризма администрации района	2017-2018 годы
11	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта.	Трудовые договоры работников	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно
12	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017 год

		учреждений культуры)		
13	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017-2018 годы
14	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками муниципального учреждения при введении эффективного контракта»	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры), проведение соответствующей аттестации учреждениями культуры	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017-2018 годы
<b>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</b>				
15	Создание постоянно действующей рабочей группы Администрации города Заволжья, управления культуры и туризма по оценке результатов	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления	2017 год

	реализации «дорожной карты»	Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	поселений	
16	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 г № 1505	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры) об организации деятельности в рамках осуществления независимой оценки качества учреждений культуры; организация и проведение заседаний общественного совета; формирование рекомендаций общественным советом	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно
17	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации	Мониторинг Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно

	неэффективных учреждений и программ	привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений, и привлечения средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)		
18	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров Методические рекомендации	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017-2018 годы
19	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров	Отчет по запросам	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно

<b>Сопровождение «дорожной карты»</b>				
20	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017-2018 годы
<b>Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры</b>				
21	Обеспечение координации работы по реализации в Городецком муниципальном районе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	2017 год
22	Обеспечение организационно – технического сопровождения деятельности общественного совета	Нормативные правовые акты администрации Городецкого муниципального района, Администрации города Заволжье Городецкого муниципального района (отраслевых органов, осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждений культуры)	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно

23	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех муниципальных учреждений культуры	Создание официальных сайтов муниципальных учреждений культуры	Дворец культуры города Заволжье	Ежегодно
24	Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикации рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Ежегодно
25	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Постоянно
26	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры Нижегородской области	Управление культуры и туризма администрации района, органы местного самоуправления поселений	Постоянно