



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

08.02.2018

№ 105

О внесении изменений в постановление  
Администрации города Заволжья  
от 31.03.2016 № 223 (в редакции от 26.12.2017 № 915)

Руководствуясь постановлением Администрации города Заволжья от 20.08.2015 № 391 «О внесении изменений в постановление Администрации города Заволжья от 16.09.2014 № 370 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Заволжья», в соответствии с решением Думы города Заволжья от 20.12.2017 № 59 «О бюджете города Заволжья на 2018 год» Администрация города Заволжья **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Администрации города Заволжья от 31.03.2016 № 223 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы» (в редакции от 26.12.2017 № 915) (далее - программа) следующие изменения:

1.1. В Паспорте программы «Объем расходов на реализацию программы за счет всех источников финансирования» и «Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов» изложить в новой редакции:

Объем расходов на реализацию программы за счет всех источников финансирования	Бюджет города Заволжья, всего 76,373 тыс. рублей, в т. ч. по годам: 2016 год – 14,373 тыс. рублей; 2017 год – 22,0 тыс. рублей; 2018 год – 40,0 тыс. рублей.
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<u>Индикаторы достижения цели</u> - Наличие муниципальных правовых актов в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции 100% - Доля должностей муниципальной службы, по которым сформирован кадровый резерв 100% - Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО 28% - Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих 100% - Доля муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и

	<p>расходах, от общего числа служащих, обязанных предоставлять сведения 100%</p> <p>- Информационная обеспеченность населения по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, результатов проведения конкурсов, сведений о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов 100%</p> <p><u>Показатели непосредственных результатов</u></p> <p>- Количество разработанных методических материалов по муниципальной службе и противодействию коррупции - 6 ед.</p> <p>- Количество конкурсов по формированию кадрового резерва – 9 ед.</p> <p>- Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации - 7 чел.</p> <p>Количество совещаний, конференций, «круглых столов» по актуальным вопросам и противодействию коррупции – 8 ед.</p> <p>Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию – 25 чел.</p> <p>Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах – 18 чел.</p>
--	---

1.2. В разделе 6. программы «Обоснование ресурсного обеспечения программы»:

1.2.1. Во втором абзаце слова «150,0 тыс. рублей» заменить словами «40,0 тыс. рублей»;

1.2.2. Таблицу 1, таблицу 2 изложить в новой редакции:

Таблица 1. Прогнозная оценка расходов на реализацию муниципальной программы за счет всех источников финансирования

Статус/ Наименование программы	Предполагаемый объем финансирования, тыс. руб.	Период реализации		
		2016	2017	2018
«Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы»	Всего, в том числе	14,373	22,0	40,0
	ФБ			
	ОБ			
	МБ	14,373	22,0	40,0
	ВнБ			

Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета города Заволжья

Статус/ Наименование	Муниципальный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы бюджета города Заволжья, тыс. руб.			
		2016	2017	2018	Всего
«Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы»	всего	14,373	22,0	40,0	76,373
	Администрация города Заволжья	14,373	22,0	40,0	76,373

1.3 Приложение 1, приложение 2 к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в городе Заволжье на 2016-2018 годы» изложить в новой прилагаемой редакции.

2. Отделу по общим вопросам обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте Администрации города Заволжья ([www.zavnpov.ru](http://www.zavnpov.ru)).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации

О.Н. Жесткова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в городе  
Заволжье на 2016-2018 годы»

Сведения об индикаторах и непосредственных результатах реализации  
муниципальной программы

№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. измере- ния	Значение индикатора/непосредственного результата			
			Базовый показатель	2016 год	2017 год	2018 год
<b>Индикаторы достижения цели</b>						
1	Наличие муниципальных правовых актов в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе и о противодействии коррупции	%	100	100	100	100
2	Доля должностей муниципальной службы, по которым сформирован кадровый резерв	%	20	60	80	100
3	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, от численности муниципальных служащих, нуждающихся в ДПО	%	10	0	20	8
4	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих	%	100	100	100	100
5	Доля муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах, от общего числа служащих, обязанных предоставлять сведения	%	100	100	100	100
6	Информационная обеспеченность населения по вопросам муниципальной службы, противодействия коррупции, результатов проведения конкурсов, сведений о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	%	100	100	100	100
<b>Показатели непосредственных результатов</b>						
1	Количество разработанных методических материалов по муниципальной службе и противодействию коррупции	ед.	2	2	2	2
2	Количество конкурсов по формированию кадрового резерва	ед.	6	3	3	3

№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. измере- ния	Значение индикатора/непосредственного результата			
			Базовый показатель	2016 год	2017 год	2018 год
3	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование и прошедших курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	чел.	1	0	5	2
4	Количество совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» по актуальным вопросам и противодействию коррупции	ед.	3	1	3	4
5	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию	чел.	28	14	2	9
6	Количество муниципальных служащих, представивших сведения о доходах и расходах	чел.	18	16	18	18

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы в  
городе Заволжье на 2016 – 2018 годы»

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители мероприятий	Источник финансирования	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс. руб.			
					2016	2017	2018	Всего
Задача 1. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы								
1.1.	Участие и проведение совещаний, конференций, семинаров, «круглых столов» для муниципальных служащих по актуальным вопросам	2016-2018	Отделы Администрации города Заволжья	<b>Всего</b>	<b>14,373</b>	<b>0</b>	<b>5,0</b>	<b>19,373</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	14,373	0	5,0	19,373
1.2.	Размещение и актуализация информации на официальном сайте органов местного самоуправления	2016-2018	Отдел по общим вопросам	<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	0	0	0	0
	<b>Итого по задаче 1</b>			<b>Всего</b>	<b>14,373</b>	<b>0</b>	<b>5,0</b>	<b>19,373</b>
				ФБ				
				ОБ				
				МБ	14,373	0	5,0	19,373
Задача 2. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих								
2.1.	Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих	2016-2018	Отделы Администрации города Заволжья	<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>22,0</b>	<b>35,0</b>	<b>57,0</b>
				ФБ				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполне- ния	Исполнители мероприятий	Источник финанси- рования	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс. руб.			
					2016	2017	2018	Всего
	органов местного самоуправления города и курсы дополнительных профессиональных программ повышения квалификации			ОБ				
				МБ	0	22,0	35,0	57,0
				ВнБ				
				<b>Всего</b>	<b>0</b>	<b>22,0</b>	<b>35,0</b>	<b>57,0</b>
	<b>Итого по задаче 2</b>			ФБ				
				ОБ				
				МБ	0	22,0	35,0	57,0
				ВнБ				
				<b>Всего</b>	<b>14,373</b>	<b>22,0</b>	<b>40,0</b>	<b>76,373</b>
	<b>Итого по муниципальной программе</b>			ФБ				
				ОБ				
				МБ	14,373	22,0	40,0	76,373
				ВнБ				
				<b>Всего</b>	<b>14,373</b>	<b>22,0</b>	<b>40,0</b>	<b>76,373</b>

Начальник бюджетного отдела  
6-86-32

Начальник отдела учета и финансовой  
отчетности – главный бухгалтер  
6-88-24

Начальник отдела по общим вопросам  
7-81-81

Начальник юридического отдела  
6-87-29

С.И. Смирнова

О.Е. Вилкова

Л.Н. Астраптова

Е.В. Кокнаева