



РАСПОРЯЖЕНИЕ

Администрации города Заволжья Городецкого муниципального района Нижегородской области

18.01.2017

№ 9-р

Об утверждении квалификационных требований,
необходимых для исполнения должностных
обязанностей муниципальными служащими
Администрации города Заволжья

В соответствии с Законом Нижегородской области от 03.08.2007 N 99-3 "О муниципальной службе в Нижегородской области", руководствуясь Законом Нижегородской области от 28.10.2016 № 142-З "О внесении изменений в Закон Нижегородской области «О муниципальной службе в Нижегородской области»:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования, необходимые для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Администрации города Заволжья.

2. Признать утратившим силу распоряжение Администрации города Заволжья от 27.02.2013 № 18-р «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации города Заволжья».

Глава Администрации

О.Н. Жесткова

**Квалификационные требования,
необходимые для исполнения должностных
обязанностей муниципальными служащими
Администрации города Заволжья**

Для замещения должности муниципальной службы в Администрации города Заволжья требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

1. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

1.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования:

1.1.1. для муниципальных служащих, замещающих главные, ведущие и старшие должности муниципальной службы - наличие высшего образования;

1.1.2. для муниципальных служащих, замещающих младшие должности муниципальной службы - профессиональное образование.

1.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1.2.1. для муниципальных служащих, замещающих главные должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

1.2.2. для муниципальных служащих, замещающих ведущие должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

1.2.3. для муниципальных служащих, замещающих старшие и младшие должности муниципальной службы - требования к стажу муниципальной службы, стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

1.3. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки
