



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Главы администрации города Заволжья
Городецкого района Нижегородской области

20.01.2009

№ 5

Об утверждения Положения о премировании
руководителей муниципальных унитарных предприятий
за результаты финансово-хозяйственной деятельности

В целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных унитарных предприятий в достижении высоких производственных показателей, повышения эффективности производства и качества выполняемых работ, **постановляю:**

1. Утвердить предлагаемое Положение о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности и ввести его в действие с 01 января 2009 года.

2. Начальнику отдела имущественных отношений КУМИ Городецкого района: при заключении срочных трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятия и подготовке распоряжений главы администрации города Заволжья о премировании руководителей муниципальных предприятий руководствоваться настоящим Положением о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности*

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой-

Глава администрации

С.Н.Кирилловский

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ

руководителей муниципальных унитарных предприятий за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятий за месяц

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для роста производительности труда. При этом оно призвано обеспечить непосредственную связь премий с результатами работы предприятия за месяц,

1.2. Руководитель предприятия премируется по итогам работы организации в целом.

1.3. Выплата премий руководителю предприятия производится за счет средств предприятия (расходов на оплату труда).

1.4. Основанием для выплаты премии является распоряжение главы администрации города Заволжья с указанием размера выплат каждому конкретному руководителю.

Проект распоряжения главы администрации города Заволжья на выплату премии руководителям муниципальных унитарных предприятий города по итогам работы за месяц готовит имущественный отдел комитета по управлению муниципальным имуществом Городецкого района в соответствии с решением комиссии по премированию.

2. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премирование руководителей муниципальных унитарных предприятий города Заволжья производится ежемесячно. Премии устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя соответствующего предприятия. Размер премии не может превышать 50 % должностного оклада (не более шести должностных окладов в год).

2.2. Руководители муниципальных унитарных предприятий города (кроме предприятий сферы ЖКХ) премируются по следующим показателям:

2.2.1. Рост объемов производства (объема реализации) к существующему периоду предыдущего года - до 15% должностного оклада» в том числе:

-за отчетный месяц - до 10 %;

-с начала года нарастающим итогом - до 5 %

В отраслях не связанных с производством - выполнение объема заказов (услуг), планируемых предприятию.

2.2.2. Рентабельная работа предприятия (наличие чистой прибыли) за истекший период года и отсутствие задолженности по уплате арендной платы в бюджет города - в размере до 20% должностного оклада (соответственно времени проработанному за месяц), в том числе:

-за отчетный месяц - до 10% должностного оклада;

-с начала года нарастающим итогом - до 10%.

2.2.3. Своевременное исполнение постановлений и распоряжений главы администрации города, отсутствие просроченной задолженности по выплате

заработной платы работникам предприятия, отсутствие нарушений исполнительской и трудовой дисциплины - в размере до 1554 должностного оклада (соответственно времени проработанному за месяц).

3. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ в жилищно-коммунальном хозяйстве

3.1. Руководители муниципальных унитарных предприятий сферы ЖКХ города премируются по следующим показателям:

3.1.1. Выполнение производственной программы предприятия за отчетный месяц - в размере до 15% должностного оклада (соответственно времени проработанному за месяц).

3.1.2. Выполнение планового показателя по чистой прибыли (убытку) - в размере до 15% должностного оклада (соответственно времени проработанному за месяц), в том числе:

- за отчетный месяц - до 10% должностного оклада;
- с начала года нарастающим итогом - до 5%.

3.1.3. Проведение работы по снижению просроченных дебиторской и кредиторской задолженностей и по погашению в срок взятых кредитов и займов - в размере до 10% должностного оклада (соответственно времени проработанному за месяц).

3.1.4. Своевременное исполнение постановлений и распоряжений главы администрации города, отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, отсутствие нарушения исполнительской дисциплины со стороны руководителя предприятия, замечаний со стороны потребителей жилищно-коммунальных услуг - в размере до 10% должностного оклада (соответственно времени проработанному за месяц).

Информация для премирования направляется руководителями предприятий сферы ЖКХ заместителю главы администрации по развитию ЖКХ. Заместитель главы администрации по развитию ЖКХ на основании предоставленных данных готовит предложения о размере премирования руководителей предприятий и направляет их в имущественный отдел КУМИ Городецкого района

4. Основания премирования

4.1. Премирование руководителей предприятия осуществляется по основаниям, предусмотренным настоящим Положением.

4.2 Премии по итогам работы за отчетные периоды начисляются в зависимости от показателей деятельности предприятия после подведения результатов работы предприятия.

4.3.3. За своевременное и качественное выполнение отдельного задания или объема работ, порученного конкретному руководителю предприятия, ему может быть выплачена дополнительная премия на основании отдельного распоряжения главы администрации города Заволжье в размере до 100% должностного оклада.